

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной  
организации

МБОУ «Средняя общеобразовательная  
Шаталовская школа»

Юсева Л.И.

«13» апреля 2015 г.

ПРИНЯТО

на заседании Управляющего совета  
МБОУ «Средняя общеобразовательная  
Шаталовская школа»

протокол от «13» апреля 2015 г. № 6

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора  
МБОУ «Средняя общеобразовательная  
Шаталовская школа»

приказ от «15» апреля 2015 г. №104/3

**Положение**  
**о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников**  
**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**«Средняя общеобразовательная Шаталовская школа»**

## 1. Общие положения

Настоящее Положение разработано на основании

- Трудового кодекса Российской Федерации,
- Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- постановления главы администрации муниципального района «Город Старый Оскол и Старооскольский район» «Об утверждении методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, среднего (полного) общего образования муниципального района «Город Старый Оскол и Старооскольский район» на основе нормативно-подушевого финансирования» № 360 от 31 января 2008 года,
- постановления главы администрации муниципального района «Город Старый Оскол и Старооскольского района» «О распределении централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений муниципального района «Город Старый Оскол и Старооскольский район» № 286 от 30 января 2008 года,
- постановления правительства Белгородской области «Об увеличении фонда оплаты труда работников областных и муниципальных учреждений, органов государственной власти, государственных органов области и иных учреждений, финансируемых за счет областного и местных бюджетов» от 30 мая 2011 года № 200-пп,
- постановления правительства Белгородской области от 10.10.2011 г. «Об увеличении фонда оплаты труда работников областных и муниципальных учреждений, органов государственной власти, государственных учреждений, финансируемых за счет областного и местного бюджетов»,
- постановления главы администрации Старооскольского городского округа от 20.07.2013 г. № 2858 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Старооскольского городского округа»,
- приказа департамента образования, культуры и молодежной политики Белгородской области №2888 от 25.09.2012 г. «Об утверждении показателей качества образования в рамках проведения отбора муниципальных общеобразовательных учреждений, расположенных на территории Белгородской области, для предоставления средств фонда стимулирования качества образования», изданного во исполнение постановления правительства Белгородской области от 15.06.2010 г. №211-пп «Об оценке качества работы общеобразовательных учреждений Белгородской области»,
- постановления Правительства Белгородской области от 18 марта 2013 года № 76-ПП «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 30 ноября 2006 года № 236-пп»,
- программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р,
- приказа Минтруда России №167н от 26 апреля 2013 г. «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»,
- письма Первого заместителя Губернатора Белгородской области – начальника департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области от 24.05.2013 года №3/28-3404 «О мерах по реализации постановления Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года №329», приказ департамента образования от 10.10.2013 года №2493 «О введении эффективного контракта».

Настоящее положение устанавливает критерии, порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников МБОУ «Средняя общеобразовательная Шаталовская школа».

Стимулирующие выплаты устанавливаются два раза в год по итогам учебных полугодий по результатам труда работников общеобразовательного учреждения (по основной должности) за полугодие. Система стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям работников общеобразовательного учреждения.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения распределяется между учителями и прочим персоналом.

Процентное соотношение фондов стимулирования учителей, штатных педагогических работников и прочего персонала к общему фонду стимулирования с 01 января 2013 года установлено на уровне фактически сложившихся фондов стимулирования данных категорий работников с 01.09.2013 года. Стоимость балла рассчитывается по каждой категории работников в соответствии с распределенной стимулирующей частью ФОТ.

В фонд стимулирования учителей входят стимулирующие выплаты за выполнение функций классного руководителя, надбавки за почетные звания и стимулирующие выплаты в соответствии с количеством набранных баллов учителей. Соответственно, стоимость 1 балла для стимулирования вычисляется следующим образом: из сформированного ФОТ стимулирования учителей вычитается сумма стимулирующих выплат за выполнение функций классного руководителя, сумма надбавки за почетные звания. Полученный результат делится на количество баллов учителей, набранных в соответствии с критериями оценки качества образования.

В фонд стимулирования штатных педагогических работников входят стимулирующие выплаты в соответствии с количеством набранных баллов штатных педагогических работников, надбавки за почетные звания. Соответственно, стоимость 1 балла для стимулирования вычисляется следующим образом: из сформированного ФОТ стимулирования штатных педагогических работников вычитается сумма надбавки за почетные звания и полученный результат делится на количество баллов штатных педагогических работников, набранных в соответствии с критериями оценки качества образования.

В фонд стимулирования прочего персонала входят стимулирующие надбавки заместителям директора и стимулирующие выплаты в соответствии с набранными балами, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала. Стоимость 1 балла для стимулирования прочего персонала вычисляется следующим образом: из сформированного фонда стимулирования прочего персонала вычитается сумма стимулирования заместителей директора и полученный результат делится на общее количество баллов педагогического штатного учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, набранных в соответствии с критериями оценки качества образования. Основанием для стимулирования работников МБОУ «Средняя общеобразовательная Шаталовская школа» являются показатели качества и результативности их профессиональной деятельности, рассчитанные на основании критериев, утвержденных пунктом 4 настоящего положения. Критерии оцениваются в установленных баллах. В начале расчетного периода (сентябрь, январь) определяется денежный вес одного балла.

В целях обеспечения государственно-общественного характера управления при Управляющем совете создаётся комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ «Средняя общеобразовательная Шаталовская школа» (далее - Комиссия).

## **2. Организация деятельности Комиссии**

- 2.1. Комиссия создается, реорганизуется и ликвидируется решением Управляющего совета, которое утверждается приказом по общеобразовательной организации.
- 2.2. Состав комиссии в количестве 5 человек избирается на заседании Управляющего совета. В состав Комиссии могут входить члены администрации ОУ, руководители методических объединений, наиболее опытные и пользующиеся авторитетом педагоги, члены первичной профсоюзной организации, родители.
- 2.3. Работу Комиссии возглавляет председатель, который является членом Управляющего совета. Председатель организует и планирует работу Комиссии, ведёт заседания, контролирует выполнение принятых решений.
- 2.4. Секретарь Комиссии поддерживает связь и своевременно передаёт всю информацию членам Комиссии, ведёт протоколы заседаний, оформляет итоговый оценочный лист, выдаёт выписки из протоколов и (или) решений, ведёт иную документацию Комиссии.
- 2.5. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Заседание Комиссии может быть инициировано председателем Комиссии, председателем Управляющего совета, директором ОУ.
- 2.6. Заседание Комиссии является правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 её членов. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов от общего количества присутствующих на заседании. Каждый член Комиссии имеет один голос. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.
- 2.7. Все решения Комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарём.
- 2.8. Основная компетенция Комиссии - распределение стимулирующей части фонда оплаты труда в соответствии с утверждёнными критериями.

## **3. Порядок распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам общеобразовательной организации.**

- 3.1. Комиссия осуществляет анализ представленных работниками и администрацией результатов профессиональной деятельности по установленным критериям и составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по каждому работнику.  
Не производится назначение выплат стимулирующего характера следующим работникам общеобразовательной организации:
  - не проработавшим отчетный период в данной общеобразовательной организации и в данной должности;
  - имеющим зафиксированные дисциплинарные взыскания в отчетном периоде;
  - в случае, если работник общеобразовательной организации не набирает нижний установленный предел баллов.
- 3.2. Для заместителей директоров общеобразовательной организации и классных руководителей самоанализ профессиональной деятельности проводится в баллах, а затем по шкале переводится в проценты. Для заместителей директора стимулирующие выплаты устанавливаются в размере до 46 % максимально от средней базовой зарплаты педагогов, непосредственно осуществляющих учебный процесс в соответствии с критериями эффективности работы. Для классных руководителей стимулирующая часть определяется в размере 100% от базовой величины для расчета доплат за классное руководство (1000 рублей) с учетом наполняемости класса.
- 3.3. В случае установления комиссией существенных нарушений (искажение или недостоверная информация) представленные результаты возвращаются работнику и (или) администрации ОУ для исправления и доработки в 5-ти-дневный срок.
- 3.4. Комиссия обязана ознакомить, а работники, в свою очередь, ознакомиться с итоговым оценочным листом.
- 3.5. С момента знакомства работников с итоговым оценочным листом в течение одного дня работники вправе подать обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности их профессиональной деятельности по установленным критериям директору общеобразовательного учреждения. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе со статистическими материалами.
- 3.6. Директор общеобразовательного учреждения инициирует заседание Комиссии. Комиссия обязана рассмотреть заявление работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение 5 дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего положения или технической ошибки Комиссия обязана принять меры для их устранения, внести изменения в итоговый оценочный лист.
- 3.7. На основании произведённого Комиссией расчёта с обоснованием после знакомства работников с итоговым оценочным листом оформляется протокол, который передается в Управляющий совет. На основании протокола Управляющий совет на своём заседании принимает решение об установлении размера стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения.
- 3.8. Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда каждому педагогическому работнику определяется путём умножения денежного выражения одного балла на сумму набранных баллов. Размер стимулирующих выплат оформляется приказом по общеобразовательной организации.
- 3.9. Руководитель общеобразовательного учреждения издает приказ об осуществлении выплат стимулирующего характера работникам образовательного учреждения и представляет в управление образования.

## **4. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников общеобразовательной организации**

- 4.1. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются общеобразовательной организацией самостоятельно на основе примерных и отражаются в настоящем положении. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Управляющего совета, педагогического совета общеобразовательной организации, первичной профсоюзной организации не чаще одного раза в год.

#### 4.2. Критерии

оценки результативности профессиональной деятельности заместителей руководителя общеобразовательной организации (максимальный балл – 225)

№ п/п	Критерии эффективности деятельности	Показатели эффективности деятельности	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	Соответствие деятельности ОО требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия руководителей школы	3 балла – при отсутствии; 0 баллов - при наличии жалоб
		Отсутствие зафиксированных нарушений трудового и образовательного законодательства	4 балла – отсутствие нарушений 0 баллов при наличии нарушений
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Зафиксированное участие в деятельности органов государственно-общественного управления организацией. Участие в проведении самообследования, подготовке отчёта самообследования (наличие протоколов, приказов и т.д.) <i>Примечание: баллы суммируются.</i>	3 балла – зафиксированное участие
		Результаты проведения независимых опросов родительской, педагогической, ученической общественности, направленных на выявление удовлетворенности качеством образовательной деятельности ОО	3 балла - удовлетворенность составила свыше 90%; 2 балла - удовлетворенность составила от 85 до 89%; 1 балл - удовлетворенность составила от 80 до 84%
		Результативная деятельность ученического самоуправления (результативное участие в конкурсах с участием органов ученического самоуправления, реализация проектов ученического самоуправления) <i>Примечание: достижения в разных этапах одного мероприятия устанавливаются по наивысшему результату, достижения в разных мероприятиях суммируются.</i>	5 баллов – федеральный уровень; 3 балла - региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень
		Расширение спектра платных образовательных услуг, оказываемых ОО	3 балла - более 5 программ 2 балла - 3-4 программы 1 балл - 1-2 программы
3.	Информационная открытость ОО	Своевременное обновление информации на сайте школы в соответствии с требованиями законодательства	5 баллов - каждые 5 дней 3 балла - каждую неделю
		Участие ОО в процедурах независимой оценки качества образования	10 баллов – победитель в рейтинговании 500 лучших школ России; 3 балла - участие в процедуре с отсутствием замечаний
		Создание и обновление информационных сетевых ресурсов в рамках муниципальной образовательной сети	8 баллов - создано и обновляется 1 раз в месяц 5 баллов - создано и обновляется 1 раз в четверть
4.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	Отсутствие или динамика в сторону уменьшения правонарушений и нарушений общественного порядка	5 баллов – при отсутствии или положительной динамике в сторону уменьшения. 0 баллов - при наличии правонарушений и нарушений общественного порядка учащимися ОО
		Динамика в сторону уменьшения количества совершения повторных правонарушений и преступлений	5 баллов – при положительной динамике в сторону уменьшения совершения повторных правонарушений и преступлений
		Отсутствие пропусков уроков учащимися без уважительной причины	5 баллов – при отсутствии пропусков без уважительных причин; 4 балла – при позитивной динамике в сторону уменьшения; 0 - баллов при наличии более 30% пропусков в ОО без

			уважительных причин (человеко/день)
		Трудоустройство и летняя занятость учащихся, состоящих на учете в ОДН УМВД	5 баллов – 100% трудоустройство и летняя занятость от числа учащихся, состоящих на учете 3 балла – 80% 2 балла - 50%
		Результаты трудоустройства выпускников 9-х и 11-х классов <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 год</i>	5 баллов – 100% трудоустройство
		Организация занятости учащихся в период каникул	5 баллов – 96 – 100%; 4 балла - 90 – 95%; 3 балла – 75 - 89%; 2 балл - от 50% до 75% 0 баллов – ниже 50 %
5.	Реализация социокультурных проектов	Результативная деятельность (наличие призовых мест) структурных подразделений ОО (школьного музея, клуба, центра, театра, школьного научного общества и др.) в конкурсных мероприятиях <i>Примечание: достижения учитываются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.</i>	7 баллов – всероссийский уровень; 5 баллов – региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень
		Зафиксированное участие в социокультурных мероприятиях, проектах, акциях <i>Примечание: данные суммируются</i>	5 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 3 балла - в рамках сети
		Доля учащихся, вовлеченных в социально активную деятельность	6 баллов – более 50% 4 балла – 21-50% 2 балла – до 20%
		Зафиксированное участие в инновационных проектах разных уровней	4 балла – региональный уровень 3 балла – муниципальный уровень 2 балла – в рамках сети 1 балл - школьный уровень
6.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Наличие в ОО молодых специалистов, являющихся победителями, призерами профессиональных конкурсов	Результативность участия: 4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балла - муниципальный уровень.
		Поступление выпускников 9-х и 11-х классов ОО, на педагогические специальности в учреждения ПО	5 баллов – 5% и более выпускников 9-х, 11-х классов (от общего количества выпускников 9-х, 11-х классов)
		Создание условий для развития дуального обучения, для организации педагогической практики студентов <i>Примечание: баллы суммируются.</i>	2 балла - наличие договора с учреждением ПО; 3 балла – наличие кабинета профориентации, центра дуального обучения и т.д.
		Создание условий для получения высшего педагогического образования молодыми специалистами	3 балла
		Создание и методическое сопровождение Школы молодого учителя (наличие организационно-правовых документов, протоколов заседаний)	5 баллов – имеется 0 баллов - отсутствует
		Разработка и реализация индивидуальных образовательных маршрутов для молодых специалистов	7 баллов – более 50% молодых специалистов ОО, охваченных ИОМ 5 баллов – 35-49% 3 балла – 15-34%
		Организация участия (выступления, открытые занятия) молодых педагогов	Очный уровень:

		в заседаниях методических объединений, семинарах, конференциях	федеральный: 6 баллов - охват от 11% и более от общего числа молодых педагогов; 4 балла - охват менее 10% от общего числа молодых педагогов; региональный уровень: 5 баллов – охват от 11% и более от общего числа молодых педагогов; 2 балла - охват менее 10% от общего числа молодых педагогов; муниципальный уровень: 1 балл — охват более 10% от общего числа молодых педагогов
7.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	Доля учащихся, принимающих участие в муниципальном этапе всероссийской олимпиады школьников (от общего количества учащихся параллелей, принимающих участие в олимпиаде)	8 баллов - 40% и более 6 баллов - 30-39% 4 балла - 20-29% 2 балла - 10-19%
		Эффективность участия в муниципальном этапе всероссийской олимпиады школьников	10 баллов - 20% и выше 5 баллов - 19-10% 3 балла - 9-5%
		Наличие достижений учащихся по итогам участия во всероссийской олимпиаде школьников <i>Примечание: баллы устанавливаются за каждый результативный факт сроком на один учебный год. Достижения одного обучающегося по наивысшему результату, разные достижения суммируются.</i>	10 баллов – международный и всероссийский уровень; 7 баллов – региональный уровень
		Эффективность участия учащихся в олимпиадах и конкурсах интеллектуальной направленности. <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 полугодие</i>	5 баллов - 50% и более победителей и призеров от общего количества участников; 3 балла - 49%-30%; 1 балл - 29% и менее
		Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня от общей численности учащихся по программам общего образования	10 баллов - 80% и более 7 баллов - 75%-79% 5 баллов - 68%-74% 1 балл - менее 68%
		Наличие достижений ОО в конкурсных отборах <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 3 года</i>	10 баллов – победитель или призер конкурса «Школа года России» 8 баллов – победитель, лауреат областного конкурса «Школа года»; 4 балла – победа учреждения в областных конкурсах.
		Создание условий для участия учителей в учебных консультациях по предметам, профильных сменах, в том числе в других регионах, т. д. <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 полугодие</i>	1 балл за каждый факт участия, но не более 10 баллов
		Разработка методических рекомендаций и авторских программ по работе с одаренными учащимися (авторство, соавторство)	7 баллов - всероссийский уровень 5 баллов - региональный уровень 3 балла - муниципальный уровень
		Создание условий для функционирования авторских школ педагогов	5 баллов – имеется 0 баллов - отсутствует
		Разработка индивидуальных образовательных маршрутов для одаренных	7 баллов – более 60% одаренных детей ОО, охваченных

		детей	ИОМ 5 баллов – 40-59% 3 балла – 20-39% 0 баллов – менее 20%
		Обобщение АПО по работе с одаренными детьми	5 баллов - региональный уровень 3 балла - муниципальный уровень
8.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	Охват детей 2-хразовым горячим питанием	5 баллов – 96 – 100%; 4 балла - 90 – 95%; 3 балла – 75 - 89%; 2 балла - от 50% до 75% 0 баллов – ниже 50 %
		Создание ОО условий для организации отдыха и оздоровления учащихся в каникулярное время (проценты рассчитывать от установленного плана) <i>Примечание: баллы устанавливаются на 1 календарный год</i>	4 балла – охват 100%; 3 балла – охват более 75%; 1 балл – охват 50-74% Дополнительные баллы за организацию работы во 2-ую летнюю смену – 2 балла
		Распространение опыта работы по вопросу здоровьесбережения (проведение практико-ориентированных семинаров, круглых столов, переговорных площадок и др. мероприятий, публикации)	5 баллов – региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 3 балла - в рамках сети
		Разработка методических рекомендаций, авторских программ по вопросу здоровьесбережения (авторство, соавторство) <i>Примечание: баллы устанавливаются на 1 календарный год</i>	4 балла – при наличии материалов, прошедших экспертизу муниципального экспертного совета
		Наличие и пополнение банка данных методических разработок по здоровьесбережению	Наличие банка данных 3 балла – имеется 0 баллов – отсутствует Частота обновления банка данных 3 балла – более 2-х раз в четверть 2 балла – 2 раза в четверть 1 балл – 1 раз в четверть
		Позитивная динамика в сторону уменьшения числа уроков, пропущенных учащимися по болезни в курируемой параллели (человеко-дней)	5 баллов – при отсутствии пропусков по болезни; 4 балла – при позитивной динамике в сторону уменьшения; 0 – при отрицательной динамике или при наличии пропусков по болезни более 30%
9.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Выполнение контрольных нормативов по уровню физической подготовки, сдача норм ГТО <i>Примечание: баллы устанавливаются на 1 календарный год</i>	4 балла – свыше 90%; 2 балла – от 75 до 89%
		Организация физического воспитания детей с ограниченными возможностями здоровья, отклонениями в развитии (СМГ или индивидуальный подход к обучающимся на уроках) <i>Примечание: баллы устанавливаются на 1 календарный год</i>	2 балла – при организации
		Охват спортивно-массовой работой в условиях ОО и ее результативность (1-3 места в соревнованиях по командным видам спорта при наличии грамот и дипломов в рамках школьной спартакиады школьников и других мероприятиях спортивной направленности)	Охват спортивно-массовой работой: 5 баллов – 96 – 100%; 4 балла - 90 – 95%; 3 балла – 75 - 89% 0 баллов – ниже 75% Результативность участия: 4 балла – всероссийский уровень;

			3 балла – региональный уровень; 1 балл - муниципальный уровень.
		Результативность участия школьников в Президентских состязаниях, Президентских играх, конкурсе «Лучший спортсмен», конкурсе на лучшую постановку спортивно-массовой работы  <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год, достижения разных мероприятиях суммируются, достижения в разных этапах одного мероприятия устанавливаются по наивысшему результату</i>	Наличие призовых мест: 15 баллов - всероссийский уровень; Региональный уровень: 10 баллов - победители 8 баллов - призеры; Муниципальный уровень: 3 балла - победители; 1 балл - призеры.
10.	Создание условий для реализации учащимися индивидуальных учебных планов	Доля учащихся, освоивших общеобразовательные программы по индивидуальным учебным планам, от общего количества учащихся 10-11 классов	10 баллов - 10% и более; 5 баллов - 5%-9%; 3 балла - 2%-4%
		Доля детей с ОВЗ, осваивающих образовательные программы с использованием дистанционных технологий	5 баллов - 60% и более от общего количества детей с ОВЗ; 3 балла - 40%-59%;
		Доля школьников, обучающихся по программам предпрофильной подготовки и профильного обучения, построенным с использованием сетевых форм организации учебного процесса	10 баллов - 10% -15%; 5 баллов-5%-9%; Дополнительные баллы за организацию сетевого обучения на базе учреждения – 5 баллов
11.	Реализация программ дополнительного образования на базе ОУ	Охват учащихся дополнительными образовательными программами и внеурочной деятельностью, организованными на базе школы	5 баллов - не менее 50 % от общего числа учащихся 10 баллов – более 80%
		Охват учащихся с ограниченными возможностями здоровья дополнительными образовательными программами от общего количества детей с ОВЗ	3 балла - не менее 50 % 5 баллов – более 80%
12.	Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки	Доля учащихся, занимающихся в классах предпрофильной подготовки от общего количества учащихся 9 классов	5 баллов - 100%; 3 балла - 60%-99%; 1 балл - 30%-59%
		Удельный вес школьников, обучающихся в профильных классах на уровне среднего общего образования	5 баллов - 100%
		Использование портфеля достижений (портфолио) ученика, в том числе электронного, во внутренней системе оценки качества образования ОО	5 баллов -100%
		Презентация инновационного и актуального педагогического опыта по реализации профильного обучения на уровне среднего общего образования на конференциях, семинарах, мастер-классах, в том числе в рамках сетевого взаимодействия	<u>Очная форма презентации:</u> 3 балла – инновации представленные на всероссийском уровне; 2 балла - инновации представленные на региональном уровне; 1 балл - инновации представленные на муниципальном уровне <u>Заочная форма презентации:</u> 2 балла – инновации представленные на всероссийском уровне; 1 балл - инновации представленные на региональном уровне.
		Охват учащихся 10-11 классов профессиональным обучением по 1-й профессии	5 баллов - 100% 3 балла - 90%-99%
		Охват учащихся 10-11 классов профессиональным обучением по 2-м	5 баллов - 30% и более



		профессиям	3 балла - 20%-29%
13.	Динамика индивидуальных образовательных результатов учащихся	Результаты комплексной работы по окончании учащимися 4-го класса <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год</i>	<u>Уровень развития общеучебных навыков:</u> 10 баллов – 92-100% имеют средний и высокий уровни; 8 баллов - 85-91%; 6 баллов - 54-75%; 4 балла – 30-53%; 2 балла – 30% и ниже.
		Соответствие результатов контрольных срезов муниципального и регионального уровней текущим оценкам учащихся	1 балла - 51-60% 2 балла - 61-70% 3 балла - 71-80% 4 балла - 81-90% 5 баллов - 91-100%
		Положительная динамика качества знаний учащихся по полугодиям	5 баллов - 1-2% учащихся; 10 баллов - 3-5% учащихся; 15 баллов - 6-10% учащихся; 20 баллов - свыше 10% учащихся; <i>Примечание: при стабильном качестве знаний свыше 60% в среднем по школе - 20 баллов</i>
		Положительная динамика результатов обучения по полугодиям	5 баллов - у 5-10% учащихся 10 баллов - у 11-15% учащихся 15 баллов – у 16-20% учащихся 20 баллов - свыше 20% учащихся
		Положительная динамика или сохранение качества знаний при переходе учащихся в 5-й класс	7 баллов – положительная динамика 5 баллов – сохранение качества знаний
14.	Сохранность контингента в пределах одного уровня общего образования	Сохранность контингента учащихся на каждом уровне общего образования <i>Примечание: баллы устанавливаются по каждому уровню обучения и суммируются</i>	3 балла – при сохранении контингента учащихся или его увеличении
15.	Результаты государственной итоговой аттестации	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (по обязательным предметам) у 10 % выпускников с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (по обязательным предметам) у 10% выпускников с худшими результатами единого государственного экзамена <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год.</i>	10 баллов - 1-1,74; 8 баллов - 1,75-1,82; 6 баллов - 1,83-2,13; 4 баллов - 2,14-2,43; 2 балла - 2,44-2,74; 1 балл > 2,74
		Освоение учащимися образовательных стандартов: - государственная итоговая аттестация в 9 классах, в том числе с участием ТЭК <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год.</i>	<u>Успеваемость учащихся (средний балл по школе по всем предметам):</u> 5 баллов-100%; 3 балла- 95 - 99%; 1 балла-91 - 94% ; 0 баллов-90% и ниже. <u>Дополнительные баллы за качество знаний:</u> 8 баллов - 85 – 100% ; 6 баллов - 75 – 84%; 4 балла - 65 – 74% -; 2 балла - 51 – 64% .
		- единый государственный экзамен в 11 классах	Процент учащихся с результатом ЕГЭ выше минимального

		<i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год.</i>	уровня, установленного Рособрнадзором (средний показатель без учета пересдачи русского языка и математики в резервные дни): 5 балла-100% ; 3 балла - 95-99%;; 1 балла-91-94%; 0 балла-90% и ниже <u>Дополнительные баллы за качество знаний -</u> средний балл выпускников выше областного показателя (средний показатель без учета пересдачи русского языка и математики в резервные дни) на 5 баллов - 4 балла, на 6-10 баллов – 6 баллов, на 11-15 баллов – 8 баллов, на 16 и более баллов – 10 баллов.
16.	Ресурсообеспеченность учреждения	Уровень квалификации педагогических работников	Доля педагогов, имеющих квалификационную категорию: 3 балла - 50%; 4 балла -51%-70%; 5 балла-71%-85%; 10 баллов - свыше 85%
		Переход школы на электронный документооборот (электронные системы управления)  <i>Примечание: баллы суммируются.</i>	5 баллов – выполнение требований к ведению электронных дневников и журналов; 5 баллов – переход на электронный документооборот в работе администрации школы; 5 баллов – работа электронной учительской
		Обеспечение выполнения требований охраны труда педагогическими работниками, работающими в травмоопасных кабинетах, мастерских, спортивном зале, а также при организации внеклассных мероприятий, экскурсий и т.д.	5 баллов – при обеспечении (отсутствие замечаний по ведению журналов инструктажей, своевременное проведение инструктажей при проведении практических работ и т.д.); 0 баллов – имеются предписания контрольно-надзорных служб
		Создание условий для проведения олимпиады, стандартизированных контрольно-оценочных процедур для обучающихся других ОО	3 балла
		Число педагогов, обобщивших опыт на региональном и муниципальном уровнях <i>Примечание: баллы суммируются.</i>	2 балла – региональный уровень 1 балл – муниципальный уровень
		Количество педагогов-победителей очных конкурсов профессионального мастерства <i>Примечание: баллы суммируются.</i>	5 баллов – федеральный 4 балла — региональный 3 балла - муниципальный
17.	Профессиональные достижения руководителя	Зафиксированное личное участие руководителя ОО (выступления, организация, открытые занятия) на семинарах, конференциях, заседаниях М/О, курсов повышения квалификации, в мероприятиях методического взаимодействия в условиях сети (в течение отчетного периода), обобщение опыта работы и его представление в виде целостного описания АПО (на период 3 года) <i>Примечание: достижения суммируются.</i>	5 баллов – федеральный уровень 3 балла – региональный уровень 2 балла – муниципальный уровень.
		Результативное зафиксированное личное участие руководителя ОО в конкурсах профессионального мастерства, грантах	Результативность участия: 5 балла – всероссийский уровень;

		<i>Примечание: баллы за результативное участие в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком на один учебный год за каждый результативный факт.</i>	3 балла – региональный уровень; 2 балла - муниципальный уровень.
		Участие в качестве эксперта в комиссиях по аттестации и аккредитации ОО, в аттестации педагогических работников	3 балла – региональный уровень 2 балла – муниципальный уровень
		Зафиксированное участие в работе экспериментальной, инновационной, стажировочной площадок <i>Примечание: баллы суммируются</i>	5 баллов – федеральный уровень; 3 балла - региональный уровень; 2 баллов – муниципальный уровень
		Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес заместителя директора со стороны общественности, родителей, учащихся.	2 балла – позитивные отзывы обучающихся, родителей; 2 балла - позитивные отзывы общественности; 3 балла - положительные результаты экспертной оценки.

#### Шкала установления доплат для заместителя руководителя общеобразовательной организации

Максимальное количество баллов – 225

200-225 и более баллов – устанавливается доплата в размере 46 %;

167-199 баллов - устанавливается доплата в размере 45%;

115-166 баллов - устанавливается доплата в размере 40%;

87-114 баллов - устанавливается доплата в размере 35%

70-86 баллов- устанавливается доплата в размере 30%

50-85 баллов- устанавливается доплата в размере 20%

Управляющий совет обязан ознакомить, а зам. директора общеобразовательной организации в свою очередь ознакомиться, с итоговым оценочным листом.

#### 4.3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителей общеобразовательной организации (максимальный балл – 250, минимальный – 15 баллов)

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	<b>Участие педагога в разработке и реализации образовательной программы</b>	Зафиксированное участие в разработке основной образовательной программы	5 баллов - самостоятельная разработка одной из программ ООП (5 баллов начисляются каждому члену рабочей группы) 3 балла - разработка раздела программы (3 балла начисляются каждому члену рабочей группы)
		Реализация программы духовно-нравственного развития и воспитания учащихся	4 балла - разработка программ (курсов, программ внеурочной деятельности и др.), направленных на духовно-нравственное развития и воспитания учащихся 2 балла – проведение мероприятий программы духовно-нравственного развития и воспитания учащихся
		Реализация программы ИК-компетентности учащихся	1 балл - пополнение банка мультимедийных продуктов, созданных учащимися Организация участия учащихся в образовательных проектах, дистанционных школах, конкурсах, предполагающих использование ИКТ: 2 балла – муниципальный уровень; 3 балла – региональный уровень; 5 баллов – федеральный уровень.
		Реализация в рамках ООП учебно-исследовательской и проектной деятельности	2 балл - организация участия в исследовательской и проектной деятельности учащихся 4 балла - руководство учебно-исследовательской лабораторией, клубом, научным обществом учащихся
2.	<b>Создание элементов образовательной инфраструктуры</b>	Своевременное и качественное ведение электронного журнала, дневников учащихся	3 балла – без замечаний 1 балл – с незначительными замечаниями. <i>Примечание: при полном заполнении всех показателей в отчетном периоде</i>

	<b>(оформление кабинета, музея и пр.)</b>	Создание элементов образовательной инфраструктуры на территории ОО (дизайн, благоустройство площадок, озеленение и т.д.)	3 балла
		Личное участие педагога в создании образовательной инфраструктуры кабинета: - создание и использование новых элементов инфраструктуры образовательной среды (оформление кабинета, создание и пополнение фондов учебно-дидактических материалов, информационных стендов, реквизита); - создание и пополнение образовательного контента; - соответствие санитарно-эпидемиологическими требованиями (отсутствие организационно-правовых документов, фиксирующих нарушение); - эстетическое оформление, озеленение кабинета.	1 балл за каждый вид деятельности, не более 5 баллов
3.	<b>Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)</b>	Разработка и реализация авторских проектов, программ	3 балла за каждый проект, программу
		Организация учебно-тематических экскурсий, походов, слетов, соревнований, краеведческих конкурсов, Дней туризма и т.д.	1 балл - за каждое участие (уровень ОО) 2 балла – муниципальный уровень 3 балла – региональный уровень 4 балла - организация экскурсионных программ по России 5 баллов - организация экскурсионных программ за пределами России
4.	<b>Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений учащихся</b>	Реализация комплекса мероприятий мониторинга успеваемости и формирования УУД	5 баллов - наличие и пополнение контрольно-измерительных материалов 2 балла - участие в анализе результатов мониторинговых исследований
		Разработка и реализация индивидуальных образовательных программ с одаренными учащимися, неуспевающими, учащимися с ограниченными возможностями здоровья	1 балл за каждую индивидуальную программу, но не более 10 баллов (Программа зафиксирована Школьным методическим советом)
5.	<b>Динамика индивидуальных образовательных результатов</b>	Успешность учебной работы (динамика учебных достижений по результатам полугодия)	<b><u>Положительная динамика качества знаний</u></b>  СВЫШЕ 20% – 7 баллов 15-19% – 6 баллов 10-14% - 5 баллов 5-9% – 4 балла 1-4% -3 балла соответствует уровню предыдущего периода – 2 балла
		Доля учащихся, осваивающих образовательные программы по индивидуальным учебным планам от общего количества учащихся класса	10 баллов - 15% и более; 5 баллов - 5%-9%; 3 балла - 2%-4%
		Результаты комплексной работы по окончании учащимися 4-го класса  <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год</i>	<u>Уровень развития общеучебных навыков:</u> 10 баллов – 92-100% имеют средний и высокий уровни; 8 баллов - 85-91%; 6 баллов - 54-75%; 4 балла – 30-53%; 2 балла – 30% и ниже.

		<p>Государственная итоговая аттестация в 9 классах в новой форме (обязательные экзамены и экзамены по выбору; % выбравших экзамен не менее 25)</p> <p><i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год</i></p>	<p><b><u>Успеваемость учащихся по предмету:</u></b></p> <p>10 баллов - 100% 5 балла - 95 - 99% 1 балл - 91 - 94% 0 баллов - 90% и ниже</p> <p><b><u>Дополнительные баллы за качество знаний:</u></b></p> <p>10 баллов - 85-100% 8 баллов - 75 - 84% 6 баллов - 65 - 74% 3 балла - 51 - 64%</p>
		<p>Единый государственный экзамен (обязательные экзамены и экзамены по выбору; % выбравших экзамен не менее 25)</p> <p><i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год.</i></p>	<p><b><u>Сравнение среднего балла по ЕГЭ с показателем по области</u></b></p> <p>Процент обучающихся с результатом ЕГЭ выше минимального уровня, установленного Рособрнадзором (средний показатель без учета пересдачи русского языка и математики в резервные дни): 5 баллов - 100%, 3 балла - 95-99%, 1 балл - 91-94, 0 баллов - 90% и ниже</p> <p><b><u>Отношение среднего балла единого государственного экзамена</u></b> у 10 % выпускников с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена у 10% выпускников с худшими результатами единого государственного экзамена</p> <p>6 баллов - 1-1,74, 5 баллов - 1,75-1,82, 4 баллов - 1,83-2,13, 3 балла - 2,14-2,43. 2 балла - 2,44-2,74, 1 балл - &gt;2,74</p>
		<p>Независимые федеральные, региональные, муниципальные срезовые контрольные работы, тестирование и др.</p> <p><i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год</i></p>	<p>Соответствие результатов среза текущим оценкам учащихся</p> <p>1 балл - 51-60%, 2 балла - 61-70%, 3 балла - 71-80%, 4 балла - 81-90%, 5 баллов - 91-100%.</p>
		<p>Своевременное пополнение портфеля достижений учащихся, во внутренней системе оценки качества образования ОО</p>	<p>3 балла - обновляется 1 раз в месяц 1 балл - обновляется 1 раз в четверть</p>
6	Участие в коллективных педагогических проектах	<p>Зафиксированное участие в разработке инновационного проекта (в составе рабочей группы)</p> <p><i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.</i></p>	<p>7 баллов - федеральный уровень; 5 баллов - региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 1 балл – школьный уровень.</p>
		<p>Зафиксированное участие в разработке социально-ориентированного проекта (в составе рабочей группы)</p> <p><i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.</i></p>	<p>7 баллов - федеральный уровень; 5 баллов - региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 1 балл – школьный уровень.</p>
7.	Участие и результаты участия обучающихся на олимпиадах, конкурсах и соревнованиях	<p>Результативность участия школьников во всероссийской предметной олимпиаде</p> <p><i>Достижения одного учащегося по наивысшему результату (разные достижения суммируются).</i></p> <p><i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</i></p>	<p><b><u>Наличие призовых мест:</u></b></p> <p>50 баллов - <u>международный уровень</u> -; 40 баллов; - <u>всероссийский уровень</u> – <u>Региональный уровень:</u></p> <p>30 баллов - победители; 20 баллов - призеры.</p> <p><u>Муниципальный уровень:</u></p> <p>10 баллов - победители;</p>

			<p>5 баллов - призеры;          Вошли в «десятку» лучших – 3 балла;          Вошли в середину списка участников – 1 балл.  <u>Уровень ОО:</u>          2 балла - победители;          1 балл - призеры, набравшие более 50% максимально возможных баллов по предметам муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников.</p>
		<p>Результативность участия школьников в очных предметных олимпиадах в соответствии с перечнем МОиН РФ и Белгородской области.  <i>Достижения одного учащегося по наивысшему результату, разные достижения суммируются.</i>  <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</i></p>	<p><u>Наличие призовых мест:</u>          Международной, всероссийской и региональной уровень-5 баллов          Муниципальный уровень:          4 баллов — победители;          3 балла - призеры.</p>
		<p>Результативность участия школьников в предметных конкурсах и смотрах, фестивалях, конференциях, исследовательской деятельности.  <i>Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются</i>  <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие</i></p>	<p><u>Наличие призовых мест:</u>          Наличие призовых мест в конференциях, входящих в перечень массовых мероприятий Белгородской области.:  <b>Очные:</b>  <u>Федеральный уровень:</u>          10 баллов – победитель          7 баллов- II место          4 балла- III место  <u>Региональный уровень:</u>          5 баллов – победитель          4 балла - призер  <u>Муниципальный уровень:</u>          4 балла – победитель          3 балла - призер  <b><u>Заочные и очные конкурсы исследовательских работ, не входящие в перечень массовых мероприятий Белгородской области</u></b>  <u>(при условии неучастия в очном этапе):</u>  <u>Федеральный уровень:</u>          5 баллов – победитель          4 баллов- призер  <u>Региональный уровень:</u>          4 балла – победитель          3 балла - призер  <u>Муниципальный уровень:</u>          3 балла– победитель          2 балла - призер</p>
8.	<p><b>Сохранение и укрепление здоровья обучающихся</b></p>	Отсутствие травматизма на уроках	<p>2 балла при отсутствии          При наличии случаев травматизма, нарушения охраны труда и наличии предписаний соответствующих контрольно-надзорных органов снятие 3 штрафных баллов за каждый факт</p>
Организация и проведение мероприятий по формированию здорового образа жизни, внедрению здоровьесберегающих технологий		2 балла за каждое мероприятие	
Пополнение банка данных методических разработок учителей с элементами здоровьесбережения		<p>Частота обновления банка данных          3 балла – 2 раза в четверть          2 балла – 1 раз в четверть</p>	

9.	Профессиональные достижения педагогов	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес учителя со стороны общественности, родителей, учащихся, со стороны педагогов школ округа при сетевом взаимодействии (благодарственные письма, положительные публикации в средствах массовой информации о педагоге, грамоты).	1 балл за каждый положительный отзыв в отчетном периоде, но не более 2 баллов
		Участие учителей в учебных консультациях по предметам, профильных сменах, в том числе в других регионах, и т. д.	1 балл за каждый факт участия, но не более 10 баллов
		Результативное участие в профессиональных конкурсах, грантах (победитель, призер) <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 год</i>	<i>Очные:</i> 10 баллов – федеральный уровень 8 баллов – региональный уровень 6 баллов - муниципальный уровень <i>Примечание: результативное участие в конкурсах «Учитель года», «Сердце отдаю детям» оценивается на 2 балла выше по каждому уровню</i> <i>Заочные:</i> 5 баллов – федеральный уровень 3 балла – региональный уровень 2 балла - муниципальный уровень
		Обобщение опыта работы в виде целостного актуального опыта работы	8 баллов – федеральный уровень 6 баллов – региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень <i>Примечание: устанавливается при наличии подтверждающего документа, сроком на 3 года.</i>
		Обобщение материалов из опыта работы	4 балла – федеральный уровень 3 балла – региональный уровень 2 балла - муниципальный уровень <i>Примечание: устанавливается при наличии подтверждающего документа, сроком на 1 год.</i>
		Наличие публикаций в научно-методических изданиях (журналы, газеты, сборники)	4 балла – федеральный уровень 3 балла – региональный уровень 2 балла - муниципальный уровень <i>Примечание: устанавливается при наличии подтверждающего документа, сроком на 1 год.</i>
		Наличие публикаций в сети Интернет.	1 балл за каждую публикацию в отчетном периоде, но не более 3 баллов.
		Разработка электронных образовательных ресурсов, дистанционных курсов для учащихся, осуществление сетевых проектов на базе портала «Сетевой класс Белогорья»	2 балла за каждый размещенный в отчетном периоде ЭОР, дистанционный курс, осуществленный сетевой проект
		Размещение актуальных новостей на школьном сайте	1 балл за 2 новости; 2 балла за 5 новостей
		Наличие личного обновляемого сайта.	3 балла
		Зафиксированное участие (выступления, организация выставок, открытые занятия) на семинарах, конференциях, педагогических чтениях, заседаниях ММО, педагогических чтениях в мероприятиях методического взаимодействия в условиях сети (за отчетный период)	10 баллов – международный, всероссийский уровень 7 баллов – региональный уровень 5 баллов – муниципальный уровень 2 балла - сетевой уровень <i>Достижения суммируются за отчетный период</i>
		Работа в качестве эксперта, члена жюри конкурсов, олимпиад, члена творческой группы	2 балла <i>Достижения суммируются за отчетный период</i>
		Наличие авторской школы	5 баллов <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</i>

		Наставничество	2 балла – школьный уровень 4 балла – муниципальный уровень. <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</i>
		Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей на неправомерные действия педагога	1 балл - при отсутствии. При наличии обоснованных жалоб и обращений на неправомерные действия педагога-снятие 2 штрафных баллов за каждый факт
		Выполнение общественной нагрузки	За каждую общественную нагрузку 1 балл, но не более 2-х баллов.

#### 4.12 Критерии оценки профессиональной деятельности учителя по физической культуре - (максимальный балл – 290, минимальный – 15 баллов)

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	Участие педагога в разработке и реализации образовательной программы	Зафиксированное участие в разработке основной образовательной программы <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год</i>	5 баллов - самостоятельная разработка одной из программ ООП (5 баллов начисляются каждому члену рабочей группы) 3 балла - разработка раздела программы (3 балла начисляются каждому члену рабочей группы)
		Реализация программы духовно-нравственного развития и воспитания учащихся <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год</i>	4 балла - разработка программ внеурочной деятельности и дополнительных образовательных программ, направленных на духовно-нравственное развитие и воспитание учащихся, прошедших экспертизу МЭС; 2 балла – проведение мероприятий программы духовно-нравственного развития и воспитания учащихся.
		Реализация программы ИК- компетентности учащихся <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на пол года</i>	1 балл – за каждый мультимедийный продукт, созданных учащимися, но не более 5 баллов
		Реализация в рамках ООП учебно-исследовательской и проектной деятельности <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на пол года</i>	2 балла - организация участия в исследовательской и проектной деятельности учащихся 4 балла - руководство учебно-исследовательской лабораторией, клубом, научным обществом учащихся
2.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	Своевременное и качественное ведение электронного журнала, дневников учащихся <i>Примечание: при полном заполнении всех показателей в отчетном периоде</i>	3 балла без замечаний 1 балл с незначительными замечаниями
		Создание элементов образовательной инфраструктуры на территории ОО (дизайн, благоустройство площадок, озеленение и т.д.)	3 балла



		<p>Личное участие педагога в создании образовательной инфраструктуры кабинета:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- создание и использование новых элементов инфраструктуры образовательной среды (оформление кабинета, создание и пополнение фондов учебно-дидактических материалов, информационных стендов, реквизита);</li> <li>- создание и пополнение образовательного контента;</li> <li>- соответствие санитарно-эпидемиологическими требованиями (отсутствие организационно-правовых документов, фиксирующих нарушение);</li> <li>- эстетическое оформление, озеленение кабинета.</li> </ul>	1 балл за каждый вид деятельности, не более 5 баллов
		Сохранение и укрепление материальной базы ( <i>Наличие приказа</i> )	До 3-х баллов
3.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	Разработка и реализация авторских проектов, программ	3 балла за каждый проект, программу <u>Дополнительные баллы:</u> 5 баллов – 80% и более охват учащихся авторскими проектами, программами от количества заявленных участников; 4 балла – 60-79%; 3 балла – 40-59%;
		Организация учебно-тематических экскурсий, походов, слетов, соревнований, краеведческих конкурсов, Дней туризма и т.д.	1 балл - за каждое участие (уровень ОО) 2 балла – муниципальный уровень 3 балла – региональный уровень 4 балла - организация экскурсионных программ по России 5 баллов - организация экскурсионных программ за пределами России <u>Дополнительные баллы:</u> 5 баллов – 80% и более охват учащихся от контингента классного коллектива; 4 балла – 60-79%; 3 балла – 40-59%;
4.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений учащихся	Мониторинг результатов физической подготовленности учащихся, внеучебных спортивных достижений.	2 балла - участие в группе по проведению мониторинга и анализе результатов спортивных достижений учащихся (мониторинг класса).
5.	Динамика индивидуальных образовательных результатов	Успешность учебной работы (динамика учебных достижений по результатам полугодия)	<b><u>Положительная динамика качества знаний</u></b> свыше 20% – 7 баллов 15-19% – 6 баллов 10-14% - 5 баллов 5-9% – 4 балла 1-4% -3 балла соответствует уровню предыдущего периода – 2 балла
		Сдача норм ГТО по итогам учебного года <i>Баллы устанавливаются сроком на один учебный год</i>	5 баллов – 91-100% учащихся и более; 3 балла-80-90%

		Независимые федеральные региональные, муниципальные контрольные зачеты по различным видам спорта	Соответствие результатов среза текущим оценкам учащихся 1 балл - 51-60%, 2 балла - 61-70%, 3 балла - 71-80%, 4 балла - 81-90%, 5 баллов - 91-100%.
		Своевременное пополнение портфеля достижений учащихся, во внутренней системе оценки качества образования ОО	3 балла - обновляется 1 раз в месяц 1 балл - обновляется 1 раз в четверть
6	Участие в коллективных педагогических проектах	Зафиксированное участие в разработке инновационного проекта (в составе рабочей группы) <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на пол года</i>	7 баллов - федеральный уровень; 5 баллов - региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 1 балл – школьный уровень.
		Зафиксированное участие в разработке социально-ориентированного проекта (в составе рабочей группы) <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на пол года</i>	7 баллов - федеральный уровень; 5 баллов - региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 1 балл – школьный уровень.
7.	Участие и результаты участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах и соревнованиях	Результативность участия школьников во всероссийской предметной олимпиаде  Примечание: достижения одного учащегося по наивысшему результату (разные достижения суммируются), баллы устанавливаются сроком на один год.	<b><u>Наличие призовых мест:</u></b> 50 баллов - <u>международный уровень -</u> ; 40 баллов; - <u>всероссийский уровень -</u> <u>Региональный уровень:</u> 30 баллов - победители; 20 баллов - призеры. <u>Муниципальный уровень:</u> 10 баллов - победители; 5 баллов - призеры; Вошли в «десятку» лучших – 3 балла; Вошли в середину списка участников – 1 балл. <u>Уровень ОО:</u> 2 балла - победители; 1 балл - призеры, набравшие более 50% максимально возможных баллов по предметам муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников.
		Результативность участия школьников в Президентских состязаниях, Президентских играх, конкурсе «Лучший спортсмен», конкурсе на лучшую постановку спортивно-массовой работы. <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год, достижения суммируются.</i> <i>При подготовке конкурса группой педагогов общее количество баллов делится на всех.</i>	Наличие призовых мест: Всероссийский уровень — 15 баллов; Региональный уровень: Победители — 10 баллов; призеры — 8 баллов. Муниципальный уровень: Победители — 5 баллов; Призеры — 3 балла.

	<p>Результативность участия в спартакиаде школьников в общем зачете</p> <p><i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год</i></p>	<p><u>Результаты по итогам:</u> 5б-победитель; 3б - призер.</p>
	<p>Результативность участия в командных соревнованиях (согласно Календаря массовых мероприятий )</p> <p><i>Примечание: достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются, баллы устанавливаются сроком на одно полугодие.</i></p>	<p><u>Региональный уровень:</u> 6 балла-победитель; 5 балла-призер <u>Муниципальный уровень:</u> 5 балла-победитель; 2 балла-призер</p>
	<p>Результативность участия школьников в личных соревнованиях (согласно Календаря массовых мероприятий )</p> <p><i>Примечание: достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются, баллы устанавливаются сроком на одно полугодие</i></p>	<p><u>Региональный уровень:</u> 3 балла-победитель; 2 балла-призер <u>Муниципальный уровень:</u> 2 балла-победитель; 1 балла-призер</p>
	<p>Результативность участия школьников в предметных конкурсах (конкурсы, которые внесены во всероссийский, региональный и муниципальный перечень творческих конкурсов для обучающихся общеобразовательных учреждений, а так же социально значимые конкурсы в рамках договоров о сотрудничестве школы и др. организаций) и смотрах, фестивалях, конференциях, исследовательской деятельности.</p> <p><i>Примечание: достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются, баллы устанавливаются сроком на одно полугодие</i></p>	<p><b><u>Наличие призовых мест:</u></b> <b><u>Наличие призовых мест:</u></b> Наличие призовых мест в конференциях, входящих в перечень массовых мероприятий Белгородской области.:</p> <p><b><u>Очные:</u></b> <u>Федеральный уровень:</u> 10 баллов – победитель 7 баллов- II место 4 балла- III место <u>Региональный уровень:</u> 5 баллов – победитель 4 балла - призер <u>Муниципальный уровень:</u> 4 баллов – победитель 2 балла - призер <b><u>Заочные и очные конкурсы исследовательских работ, не входящие в перечень массовых мероприятий Белгородской области (при условии неучастия в очном этапе):</u></b> <u>Федеральный уровень:</u> 5 баллов – победитель 4 баллов- призер <u>Региональный уровень:</u> 4 балла – победитель 3 балла - призер <u>Муниципальный уровень:</u> 3 балла– победитель 2 балла – призер</p>

8.	Сохранение и укрепление здоровья учащихся	Отсутствие травматизма на уроках в травмоопасных кабинетах, мастерских, спортивном зале.	2 балла при отсутствии При наличии случаев травматизма, нарушения охраны труда и наличии предписаний соответствующих контрольно-надзорных органов снятие 3 штрафных баллов за каждый факт
		Организация и проведение мероприятий по формированию здорового образа жизни, внедрению здоровьесберегающих технологий. (По результатам посещенных физкультурно-спортивных мероприятий. Наличие приказа на проведение, плана мероприятия, протокола соревнования.)	2 балла за каждое мероприятие
		Пополнение банка данных методических разработок учителей с элементами здоровьесбережения.	Частота обновления банка данных 3 балла – 2 раза в четверть 2 балла – 1 раз в четверть
9.	Профессиональные достижения педагогов	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес учителя со стороны общественности, родителей, учащихся, со стороны педагогов школ округа при сетевом взаимодействии (благодарственные письма, положительные публикации в средствах массовой информации о педагоге, грамоты).	1 балл за каждый положительный отзыв в отчетном периоде, но не более 2 баллов
		Участие учителей в учебных консультациях по предметам, профильных сменах, в том числе в других регионах, и т. д.	1 балл за каждый факт участия, но не более 10 баллов
		Результативное участие в профессиональных конкурсах, грантах (победитель, призер)  Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 год	Очные: 10 баллов – федеральный уровень 8 баллов – региональный уровень 6 баллов - муниципальный уровень Примечание: результативное участие в конкурсах «Учитель года», «Сердце отдаю детям» оценивается на 2 балла выше по каждому уровню Заочные: 5 балла – федеральный уровень 3 балла – региональный уровень 2 балл - муниципальный уровень
		Обобщение опыта работы в виде целостного актуального опыта работы  Примечание: устанавливается при наличии подтверждающего документа, сроком на 3 года.	8 баллов – федеральный уровень 6 баллов – региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень
		Обобщение материалов из опыта работы  Примечание: устанавливается при наличии подтверждающего документа, сроком на 1 год.	4балла – федеральный уровень 3 балла – региональный уровень 2 балла - муниципальный уровень
		Наличие публикаций, статей (журналы, газеты, сборники)  <i>Примечание: устанавливается при наличии подтверждающего документа сроком на полгода.</i>	4 балла – федеральный уровень 3 балла – региональный уровень 2 балла - муниципальный уровень
	Наличие публикаций в сети Интернет.	1 балл за каждую публикацию в отчетном периоде, но не более 3 баллов.	

	Разработка электронных образовательных ресурсов, дистанционных курсов для учащихся, осуществление сетевых проектов на базе портала «Сетевой класс Белогорья»	2 балла за каждый размещенный в отчетном периоде ЭОР, дистанционный курс, осуществленный сетевой проект
	Размещение актуальных новостей на школьном сайте	1 балл за 2 новости; 2 балла за 5 новостей
	Наличие действующего и регулярно обновляющегося сайта учителя (не менее 2-х раз в месяц).	3 балла
	Зафиксированное участие (выступления, организация выставок, открытые занятия) на семинарах, конференциях, педагогических чтениях, заседаниях ММО, педагогических чтениях в мероприятиях методического взаимодействия в условиях сети. Примечание: достижения суммируются за отчетный период	10 баллов – международный, всероссийский уровень 7 баллов – региональный уровень 5 баллов – муниципальный уровень 2 балла - сетевой уровень <i>Достижения суммируются за отчетный период</i>
	Работа в качестве эксперта, члена жюри конкурсов, судья соревнований, олимпиад, члена творческой группы <i>Примечание: достижения суммируются за отчетный период</i>	2 балла
	Наличие авторской школы Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	5 баллов
	Наставничество Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	2 балла – школьный уровень 4 балла – муниципальный уровень.
	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей на неправомерные действия педагога	1 балл - при отсутствии При наличии обоснованных жалоб и обращений на неправомерные действия педагога-снятие 2 штрафных баллов за каждый факт
	Выполнение общественной нагрузки	За каждую общественную нагрузку 1 балл, но не более 2-х баллов.

**4.4. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности преподавателей-организаторов ОБЖ общеобразовательной организации  
(максимальный балл – 130, минимальный – 15 баллов)**

№	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	<b>Участие педагога в разработке и реализации образовательной программы</b>	Зафиксированное участие в разработке основной образовательной программы	5 баллов - самостоятельная разработка одной из программ ООП (5 баллов начисляются каждому члену рабочей группы) 3 балла - разработка раздела программы (3 балла начисляются каждому члену рабочей группы)
		Реализация программы духовно-нравственного развития и воспитания учащихся	4 балла - разработка программ (курсов, программ внеурочной деятельности и др.), направленных на духовно-нравственное развития и воспитания учащихся 2 балла – проведение мероприятий программы духовно-нравственного развития и воспитания учащихся
		Реализация программы ИК-компетентности учащихся	1 балл - пополнение банка мультимедийных продуктов, созданных учащимися Организация участия учащихся в образовательных проектах, дистанционных школах, конкурсах, предполагающих использование ИКТ: 2 балла – муниципальный уровень; 3 балла – региональный уровень; 5 баллов – федеральный уровень.
		Реализация в рамках ООП учебно-исследовательской и проектной деятельности	2 балл - организация участия в исследовательской и проектной деятельности учащихся 4 балла - руководство учебно-исследовательской лабораторией, клубом, научным обществом учащихся

2.	<b>Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)</b>	Своевременное и качественное ведение электронного журнала, дневников учащихся	3 балла – без замечаний 1 балл – с незначительными замечаниями. <i>Примечание: при полном заполнении всех показателей в отчетном периоде</i>
		Создание элементов образовательной инфраструктуры на территории ОО (дизайн, благоустройство площадок, озеленение и т.д.)	3 балла
		Личное участие педагога в создании образовательной инфраструктуры кабинета: - создание и использование новых элементов инфраструктуры образовательной среды (оформление кабинета, создание и пополнение фондов учебно-дидактических материалов, информационных стендов, реквизита); - создание и пополнение образовательного контента; - соответствие санитарно-эпидемиологическими требованиями (отсутствие организационно-правовых документов, фиксирующих нарушения); - эстетическое оформление, озеленение кабинета.	1 балл за каждый вид деятельности, не более 5 баллов
3.	<b>Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)</b>	Разработка и реализация авторских проектов, программ	3 балла за каждый проект, программу
		Организация учебно-тематических экскурсий, походов, слетов, соревнований, краеведческих конкурсов, Дней туризма и т.д.	1 балл - за каждое участие (уровень ОО) 2 балла – муниципальный уровень 3 балла – региональный уровень 4 балла - организация экскурсионных программ по России 5 баллов - организация экскурсионных программ за пределами России
4.	<b>Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений учащихся</b>	Реализация комплекса мероприятий мониторинга успеваемости и формирования УУД	5 баллов - наличие и пополнение контрольно-измерительных материалов 2 балла - участие в анализе результатов мониторинговых исследований
		Разработка и реализация индивидуальных образовательных программ с одаренными учащимися, неуспевающими, учащимися с ограниченными возможностями здоровья	1 балл за каждую индивидуальную программу, но не более 10 баллов (Программа зафиксирована Школьным методическим советом)
5.	<b>Динамика индивидуальных образовательных результатов</b>	Успешность учебной работы (динамика учебных достижений по результатам полугодия)	<b><u>Положительная динамика качества знаний</u></b>  СВЫШЕ 20% – 7 баллов 15-19% – 6 баллов 10-14% - 5 баллов 5-9% – 4 балла 1-4% -3 балла соответствует уровню предыдущего периода – 2 балла
		Доля учащихся, осваивающих образовательные программы по индивидуальным учебным планам от общего количества учащихся класса	10 баллов - 15% и более; 5 баллов - 5%-9%; 3 балла - 2%-4%

		<p>Независимые федеральные, региональные, муниципальные срезные контрольные работы, тестирование и др.</p> <p><i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год</i></p>	<p>Соответствие результатов среза текущим оценкам учащихся</p> <p>1 балл - 51-60%, 2 балла - 61-70%, 3 балла - 71-80%, 4 балла - 81-90%, 5 баллов - 91-100%.</p>
		<p>Своевременное пополнение портфеля достижений учащихся, во внутренней системе оценки качества образования ОО</p>	<p>3 балла - обновляется 1 раз в месяц 1 балл - обновляется 1 раз в четверть</p>
6	Участие в коллективных педагогических проектах	<p>Зафиксированное участие в разработке инновационного проекта (в составе рабочей группы)</p> <p><i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.</i></p>	<p>7 баллов - федеральный уровень; 5 баллов - региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 1 балл – школьный уровень.</p>
		<p>Зафиксированное участие в разработке социально-ориентированного проекта (в составе рабочей группы)</p> <p><i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.</i></p>	<p>7 баллов - федеральный уровень; 5 баллов - региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 1 балл – школьный уровень.</p>
7.	Участие и результаты участия обучающихся на олимпиадах, конкурсах и соревнованиях	<p>Результативность участия школьников во всероссийской предметной олимпиаде</p> <p><i>Достижения одного учащегося по наивысшему результату (разные достижения суммируются).</i></p> <p><i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</i></p>	<p><b><u>Наличие призовых мест:</u></b></p> <p>50 баллов - международный уровень -; 40 баллов; - всероссийский уровень – <b><u>Региональный уровень:</u></b></p> <p>30 баллов - победители; 20 баллов - призеры.</p> <p><b><u>Муниципальный уровень:</u></b></p> <p>10 баллов - победители; 5 баллов - призеры; Вошли в «десятку» лучших – 3 балла; Вошли в середину списка участников – 1 балл. <b><u>Уровень ОО:</u></b></p> <p>2 балла - победители; 1 балл - призеры, набравшие более 50% максимально возможных баллов по предметам муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников.</p>
		<p>Результативность участия школьников в очных предметных олимпиадах в соответствии с перечнем МОиН РФ и Белгородской области.</p> <p><i>Достижения одного учащегося по наивысшему результату, разные достижения суммируются.</i></p> <p><i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</i></p>	<p><b><u>Наличие призовых мест:</u></b></p> <p>Международный, всероссийский и региональный уровень-5 баллов</p> <p>Муниципальный уровень: 4 баллов — победители; 3 балла - призеры.</p>
		<p>Результативность участия школьников в предметных конкурсах и смотрах, фестивалях, конференциях, исследовательской деятельности.</p> <p><i>Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются</i></p> <p><i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие</i></p>	<p><b><u>Наличие призовых мест:</u></b></p> <p>Наличие призовых мест в конференциях, входящих в перечень массовых мероприятий Белгородской области.:</p> <p><b><u>Очные:</u></b></p> <p><b><u>Федеральный уровень:</u></b> 10 баллов – победитель 7 баллов- II место 4 балла- III место <b><u>Региональный уровень:</u></b> 5 баллов – победитель 4 балла - призер <b><u>Муниципальный уровень:</u></b> 4 баллов – победитель</p>

			<p>2 балла - призер  <u>Заочные и очные конкурсы исследовательских работ, не входящие в перечень массовых мероприятий Белгородской области</u>  <i>(при условии неучастия в очном этапе):</i>  <u>Федеральный уровень:</u>  5 баллов – победитель  4 баллов- призер  <u>Региональный уровень:</u>  4 балла – победитель  3 балла - призер  <u>Муниципальный уровень:</u>  3 балла– победитель  2 балла - призер</p>
8.	<b>Сохранение и укрепление здоровья обучающихся</b>	Отсутствие травматизма на уроках	<p>2 балла при отсутствии  При наличии случаев травматизма, нарушения охраны труда и наличии предписаний соответствующих контрольно-надзорных органов снятие 3 штрафных баллов за каждый факт</p>
		Организация и проведение мероприятий по формированию здорового образа жизни, внедрению здоровьесберегающих технологий	2 балла за каждое мероприятие
		Пополнение банка данных методических разработок учителей с элементами здоровьесбережения	<p>Частота обновления банка данных  3 балла – 2 раза в четверть  2 балла – 1 раз в четверть</p>
9	<b>Уровень организаторской деятельности</b>	Ведение учета военнообязанных в образовательном учреждении	Учет военнообязанных в образовательном учреждении ведется систематически. Отчеты представляются своевременно - 3 балов
		Взаимодействие с Управлением по делам ГО ЧС Разработка Плана ГО образовательного учреждения и других планирующих документов	Исполнение требуемого документа в установленные сроки или по запросу управления ГО ЧС - 5 баллов
		Подготовка и проведение мероприятий ГО	За каждый факт 2 балла, но не более 6 баллов
		Обеспечение надлежащего содержания средств индивидуальной защиты, защитных сооружений и формирований ГО в надлежащей готовности	3 балла при отсутствии замечаний Управления ГО ЧС
		Участие в планировании и проведении мероприятий по защите образовательного учреждения. Представление требуемой отчетной документации	Своевременное и качественное исполнение - до 3 баллов
		Проведение учебных сборов в соответствии с требованиями Инструкции об организации обучения граждан РФ... (Приказ министра обороны РФ и министра образования РФ от 24 февр. 2010 г. №96/134)	2 балла
10.	<b>Профессиональные достижения педагогов</b>	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес учителя со стороны общественности, родителей, учащихся, со стороны педагогов школ округа при сетевом взаимодействии (благодарственные письма, положительные публикации в средствах массовой информации о педагоге, грамоты).	1 балл за каждый положительный отзыв в отчетном периоде, но не более 2 баллов
		Участие учителей в учебных консультациях по предметам, профильных сменах, в том числе в других регионах, и т. д.	1 балл за каждый факт участия, но не более 10 баллов



	<p>Результативное участие в профессиональных конкурсах, грантах (победитель, призер)</p> <p><i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 год</i></p>	<p><i>Очные:</i>  10 баллов – федеральный уровень  8 баллов – региональный уровень  6 баллов - муниципальный уровень  <i>Примечание: результативное участие в конкурсах «Учитель года», «Сердце отдаю детям» оценивается на 2 балла выше по каждому уровню</i>  <i>Заочные:</i>  5 баллов – федеральный уровень  3 балла – региональный уровень  2 балла - муниципальный уровень</p>
	Обобщение опыта работы в виде целостного актуального опыта работы	8 баллов – федеральный уровень 6 баллов – региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень <i>Примечание: устанавливается при наличии подтверждающего документа, сроком на 3 года.</i>
	Обобщение материалов из опыта работы	4 балла – федеральный уровень 3 балла – региональный уровень 2 балла - муниципальный уровень <i>Примечание: устанавливается при наличии подтверждающего документа, сроком на 1 год.</i>
	Наличие публикаций в научно-методических изданиях (журналы, газеты, сборники)	4 балла – федеральный уровень 3 балла – региональный уровень 2 балла - муниципальный уровень <i>Примечание: устанавливается при наличии подтверждающего документа, сроком на 1 год.</i>
	Наличие публикаций в сети Интернет.	1 балл за каждую публикацию в отчетном периоде, но не более 3 баллов.
	Разработка электронных образовательных ресурсов, дистанционных курсов для учащихся, осуществление сетевых проектов на базе портала «Сетевой класс Белогорья»	2 балла за каждый размещенный в отчетном периоде ЭОР, дистанционный курс, осуществленный сетевой проект
	Размещение актуальных новостей на школьном сайте	1 балл за 2 новости; 2 балла за 5 новостей
	Наличие личного обновляемого сайта.	3 балла
	Закрепленное участие (выступления, организация выставок, открытые занятия) на семинарах, конференциях, педагогических чтениях, заседаниях ММО, педагогических чтениях в мероприятиях методического взаимодействия в условиях сети (за отчетный период)	10 баллов – международный, всероссийский уровень 7 баллов – региональный уровень 5 баллов – муниципальный уровень 2 балла - сетевой уровень <i>Достижения суммируются за отчетный период</i>
	Работа в качестве эксперта, члена жюри конкурсов, олимпиад, члена творческой группы	2 балла <i>Достижения суммируются за отчетный период</i>
	Наличие авторской школы	5 баллов <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</i>
	Наставничество	2 балла – школьный уровень 4 балла – муниципальный уровень. <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</i>
	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей на неправомерные действия педагога	1 балл - при отсутствии. При наличии обоснованных жалоб и обращений на неправомерные действия педагога-снятие 2 штрафных баллов за каждый факт
	Выполнение общественной нагрузки	За каждую общественную нагрузку 1 балл, но не более 2-х баллов.

4.5. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности классных руководителей общеобразовательной организации (максимальный балл – 130)

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.0.	<b>Участие педагога в разработке и реализации образовательной программы</b>	Зафиксированное участие в разработке основной образовательной программы	5 баллов - самостоятельная разработка одной из программ ООП, (5 баллов начисляются каждому члену рабочей группы) 3 балла - разработка раздела программы (3 балла начисляются каждому члену рабочей группы)
		Реализация программы духовно-нравственного развития и воспитания учащихся, программы формирования экологической культуры, культуры здорового и безопасного образа жизни <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год</i>	4 балла - разработка программ внеурочной деятельности и дополнительных образовательных программ, направленных на духовно-нравственное развитие и воспитание учащихся, прошедших экспертизу МЭС 2 балла – проведение мероприятий в рамках данных программ развития и воспитания учащихся
1.1.	<b>Уровень социализации учащихся</b>	Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества правонарушений и нарушений общественного порядка в классе	Отсутствие - 10 баллов
		Коллективные достижения учащихся в социально значимых проектах, акциях и др.	10 баллов - международный и всероссийский уровень; 6 баллов - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень; 2 балла - уровень ОО. Достижения коллектива в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, в разных – достижения суммируются.
		Участие класса в жизни местного социума, волонтерство	5 баллов - систематическое участие 2 балл – использует периодически 0 баллов - не использует
		Охват учащихся класса организованными формами отдыха в каникулярное время	5 баллов - 75% и выше
		Работа классного руководителя с портфолио	2 балла
		Отсутствие или снижение пропусков уроков без уважительных причин	Отсутствие - 5 баллов Снижение – 3 балла
		Положительная динамика участия учащихся класса в общешкольных мероприятиях	100% - 5 баллов; 50% - 3 балла; ниже 50% - 2 балла
		Проведение КТД, открытых внеклассных мероприятий и т.д.	3 баллов – муниципальный уровень; 2 балла – уровень ОО
		Уровень развития самоуправления в классе	5 баллов – при развитом самоуправлении 3 балла – при распределении разовых поручений 0 баллов при отсутствии самоуправления в классе
		Наличие воспитательной системы класса	5 баллов
1.2.	<b>Создание элементов образовательной инфраструктуры</b>	Создание элементов образовательной инфраструктуры на территории ОУ (дизайн клумб, благоустройство площадок, озеленение и т.д.) <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на полгода</i>	2 балла
1.3.	<b>Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений учащихся</b>	Реализация комплекса мероприятий мониторинга <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на полгода</i>	Проведение мониторинга и анализ результатов обучения, внеучебных достижений, здоровья, воспитанности учащихся класса. 2 балла по каждому направлению

1.4.	<b>Реализация дополнительных проектов</b>	Организация учебно-тематических экскурсий Участие учащихся в экскурсионной деятельности (не менее 50% класса)	5 баллов— по России 3 балла- по области 2 балла— по городскому округу
1.5.	<b>Участие и результаты участия учащихся в олимпиадах, конкурсах и соревнованиях, социокультурных проектах</b>	Результативность участия школьников в конкурсах и смотрах, фестивалях, конференциях, исследовательской деятельности под руководством классного руководителя.  <i>Примечание: достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются, баллы устанавливаются сроком на одно полугодие</i>	<b>Наличие призовых мест:</b>  <i>Очные:</i> 8 баллов - федеральный уровень 6 баллов - региональный уровень 3 баллов - муниципальный уровень <i>Заочные (в том числе дистанционные):</i> 1 балл (но не более 3).
		Зафиксированное участие в социокультурных мероприятиях, проектах, акциях <i>Примечание: данные суммируются</i>	5 баллов - региональный уровень 3 балла - муниципальный уровень 2 балла - в рамках сети (в т.ч. на уровне села)
		Доля учащихся, вовлеченных в социально активную деятельность	5 баллов – более 50% 3 балла – 21-50% 1 балл – до 20%
		Зафиксированное участие в инновационных проектах разных уровней	4 балла – региональный уровень 3 балла – муниципальный уровень 2 балла – в рамках сети
1.6.	<b>Участие в коллективных педагогических проектах</b>	Зафиксированное участие в разработке инновационного проекта (в составе рабочей группы)  <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.</i>	7 баллов - федеральный уровень; 5 баллов - региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 1 балл – школьный уровень.
		Зафиксированное участие в разработке социально-ориентированного проекта (в составе рабочей группы)  <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.</i>	7 баллов - федеральный уровень; 5 баллов - региональный уровень; 3 баллов – муниципальный уровень; 1 балла – школьный уровень.
1.7.	<b>Сохранение и укрепление здоровья учащихся</b>	Организация и проведение утренней зарядки	Охват: 100 %- 5 баллов 3 балла – выше 75 % 1 балл- 50 %
		Охват учащихся горячим питанием	Охват: 100 % - 5 баллов 3 балла – выше 75 % 2 балла – от 50 %до 75 %
		Профилактика детского дорожно-транспортного травматизма	3 балла – отсутствие случаев ДДТТ 2 балла – положительная динамика в сторону уменьшения ДДТТ <b>При наличии случаев ДДТТ снятие 3 штрафных баллов за каждый факт</b>
		Результативные коллективные достижения учащихся в спортивных соревнованиях, днях здоровья, туристических слетах и др.	10 баллов - международный и всероссийский уровень; 6 баллов - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень; 2 балла - уровень ОО. <i>Достижения коллектива в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, в разных - суммируются.</i>
1.8.	<b>Признание высоких профессиональных достижений педагогов</b>	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес педагога со стороны общественности, родителей, учащихся (благодарственные письма, положительные публикации в средствах массовой информации о педагоге).	1 балл за каждый положительный отзыв в отчетном периоде, но не более 2 баллов
		Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес педагога со стороны образовательных учреждений округа при сетевом взаимодействии (благодарственные письма, положительные публикации в средствах массовой информации о педагоге).	1 балл за каждый положительный отзыв в отчетном периоде, но не более 2 баллов

	Обеспечение посещаемости родителями общешкольных	5 баллов – выше 50% 3 балла -50% 0 баллов- ниже 50%
	Обеспечение посещаемости родителями классных родительских собраний	3 баллов – выше 50% 2 балла -50% 0 баллов- ниже 50%
	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей на неправомерные действия классного руководителя	2 балла - при отсутствии.
	Наличие в учреждении несчастного случая, произошедшего во время образовательной деятельности, вызвавшего у обучающегося потерю работоспособности на один день и более в соответствии с медицинским заключением	При наличии несчастных случаев снятие 3 штрафных баллов за каждый факт
	Результативное участие в профессиональных конкурсах, грантах.	<i>Очные:</i> 10 баллов – федеральный уровень 5 баллов – региональный уровень 3 балла - муниципальный уровень <i>Заочные:</i> 5 баллов – федеральный уровень 3 балла – региональный уровень 2 балла - муниципальный уровень Примечание : Устанавливается за каждый результативный факт сроком на 1 год
	Обобщение опыта работы: • в виде целостного актуального опыта работы;  из опыта работы	8 баллов – федеральный уровень 6 баллов – региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень <i>Примечание: устанавливается при наличии подтверждающего документа, сроком на 3 года.</i> 4 балла – федеральный уровень 3 балла – региональный уровень 2 балла - муниципальный уровень <i>Примечание: устанавливается при наличии подтверждающего документа, сроком на 1 год.</i>
	▪ Наличие публикаций, в том числе в сети Интернет	1 балл за каждую публикацию в отчетном периоде, но не более 3 баллов
	Разработка электронных образовательных ресурсов, дистанционных курсов для учащихся, осуществление сетевых проектов на базе портала «Сетевой класс Белогорья»	2 балла за каждый размещенный в отчетном периоде ЭОР, дистанционный курс, осуществленный сетевой проект
	Размещение актуальных новостей на школьном сайте	1 балл за 2 новости; 2 балла за 5 новостей
	▪ Зафиксированное участие (выступления, организация выставок, открытые занятия) на семинарах, конференциях, пед. чтениях, заседаниях М/О, курсов повышения квалификации, педагогических чтениях в мероприятиях методического взаимодействия в условиях сети (за отчетный период)	5 баллов – всероссийский уровень 3 балла – областной уровень 2 балла– муниципальный и сетевой уровень. <i>Примечание: Достижения суммируются за отчетный период</i>
	Наличие личного обновляемого сайта	3 балла
	Выполнение общественной нагрузки	За каждую общественную нагрузку 1 балл, но не более 2-х баллов.

**Шкала установления поощрительных выплат для классных руководителей**

**Примерное количество баллов – 130**

104-130 баллов – устанавливается доплата в размере 100 %;

78-103 балла - устанавливается доплата в размере 75%;

52-77 баллов - устанавливается доплата в размере 50%;

26-51 балл - устанавливается доплата в размере 25%.

**4.6 Критерии оценки профессиональной деятельности педагога-организатора (максимальный балл – 80, минимальный – 15 баллов)**

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
<b>1.0.</b>	<b>Участие педагога в разработке и реализации образовательной программы</b>	Зафиксированное участие в разработке основной образовательной программы	5 баллов - самостоятельная разработка одной из программ ООП, (5 баллов начисляются каждому члену рабочей группы) 3 балла - разработка раздела программы (3 балла начисляются каждому члену рабочей группы)
		Реализация программы духовно-нравственного развития и воспитания учащихся, программы воспитания и социализации учащихся	4 балла - разработка программ, направленных на реализацию духовно-нравственного развития и воспитания учащихся, программы воспитания и социализации учащихся 2 балла – проведение открытых мероприятий по реализации программы духовно-нравственного развития и воспитания учащихся, программы воспитания и социализации
		Эффективная реализация в деятельности педагога-организатора целевых комплексных программ (отчет по программе)	1балл за каждую программу
<b>1.1.</b>	<b>Участие в коллективных педагогических проектах</b>	Зафиксированное участие в разработке и реализации инновационного проекта (в составе рабочей группы)	7 баллов - федеральный уровень; 5 баллов - региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 1 балл – школьный уровень
		Зафиксированное участие в разработке социально-ориентированного проекта (в составе рабочей группы)  <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.</i>	7 баллов - федеральный уровень; 5 баллов - региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 1 балл – школьный уровень
<b>1.2.</b>	<b>Сформированность социально-значимых компетенций учащихся</b>	Эффективная реализация в деятельности педагога-организатора целевых комплексных программ.	До 5 баллов
		Зафиксированное и результативное участие учащихся в жизни социума, волонтерского движения	До 5 баллов
		Зафиксированное результативное участие членов детской организации в различных видах творческой деятельности – участие в творческих конкурсах, фестивалях, смотрах, акциях и т.д.	При наличии призовых мест: 10 баллов – всероссийский уровень; 8 баллов – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 2 балла – уровень ОО. Достижения одного учащегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.
		Результативная деятельность ученического самоуправления (результативное участие в конкурсах с участием органов ученического самоуправления, реализация проектов ученического самоуправления)  <i>Примечание: достижения в разных этапах одного мероприятия устанавливаются по наивысшему результату, достижения в разных мероприятиях суммируются.</i>	5 баллов – федеральный уровень; 3 балла - региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень
		Зафиксированное участие в инновационных проектах разных уровней	4 балла – региональный уровень 3 балла – муниципальный уровень 2 балла – в рамках сети 1 балл - школьный уровень

		Зафиксированное участие в социокультурных мероприятиях, проектах, акциях <i>Примечание: данные суммируются</i>	5 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 3 балла - в рамках сети (в т.ч. на уровне села)
		Создание совместно с членами ДОО элементов образовательной инфраструктуры на территории ОО (дизайн, благоустройство площадок, озеленение и т.д.)	2 балла
		Создание совместно с членами ДОО общественностью образовательной инфраструктуры кабинета, школы	1 балл за каждый вид деятельности, но не более 5 баллов
1.2.	<b>Сформированность информационно-технологической компетенции учащихся</b>	Результативность участия школьников в конкурсах, проектах, смотрах и т.д., предполагающих создание мультимедийных продуктов	При наличии призовых мест: 8 баллов – всероссийский уровень; 5 балла - региональный уровень; 3 баллов – муниципальный уровень; 1 балл – уровень ОО. Достижения одного учащегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.
		Своевременное ведение и пополнение банка данных детей, охваченных различными видами контроля (электронный вариант)	До 3 баллов
1.3.	<b>Сохранение и укрепление здоровья учащихся</b>	Охват учащихся двигательными формами работы	80%-100% - 5 баллов 60%-79% - 3 балла 50%-59% - 2 балла
		Организация и проведение мероприятий по формированию здорового образа жизни, внедрению здоровьесберегающих технологий	2 балла
1.4.	<b>Уровень социализации учащихся</b>	Количество учащихся школы, вовлеченных в детские общественные объединения (отряд ЮИД, отряд волонтеров и т.д.)	50% и более - 3 балла 30%-50% - 2 балла 20% - 1 балл
1.5.	<b>Признание профессиональных достижений педагогов</b>	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес педагога со стороны общественности, родителей, учащихся (благодарственные письма, положительные публикации в средствах массовой информации о педагоге).	1 балл за каждый положительный отзыв в отчетном периоде, но не более 2 баллов
		Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес педагога со стороны образовательных учреждений округа при сетевом взаимодействии (благодарственные письма, положительные публикации в средствах массовой информации о педагоге).	1 балл за каждый положительный отзыв в отчетном периоде, но не более 2 баллов
		Результативное участие в профессиональных конкурсах, грантах.	<i>Очные:</i> 10 баллов – федеральный уровень 5 баллов – региональный уровень 3 балла - муниципальный уровень <i>Заочные:</i> 5 баллов – федеральный уровень 3 балла – региональный уровень 2 балла- муниципальный уровень Примечание : Устанавливается за каждый результативный факт сроком на 1 год

	<p>Обобщение опыта работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• в виде целостного актуального опыта работы;</li> <li>• из опыта работы</li> </ul>	<p>8 баллов – федеральный уровень 6 баллов – региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень</p> <p><i>Примечание: устанавливается при наличии подтверждающего документа, сроком на 3 года.</i></p> <p>4 балла – федеральный уровень 3 балла – региональный уровень 2 балла - муниципальный уровень</p> <p><i>Примечание: устанавливается при наличии подтверждающего документа, сроком на 1 год.</i></p>
	Наличие публикаций, в том числе в сети Интернет	1 балл за каждую публикацию в отчетном периоде, но не более 3 баллов
	Разработка электронных образовательных ресурсов, дистанционных курсов для учащихся, осуществление сетевых проектов на базе портала «Сетевой класс Белогорья»	2 балла за каждый размещенный в отчетном периоде ЭОР, дистанционный курс, осуществленный сетевой проект
	Размещение актуальных новостей на школьном сайте	1 балл за 2 новости; 2 балла за 5 новостей
	Работа в качестве эксперта, члена жюри конкурсов, члена муниципальной творческой группы.	1 балл Достижения суммируются за отчетный период
	Зафиксированное участие (выступления, организация выставок, открытые занятия) на семинарах, конференциях, пед. чтениях, заседаниях М/О, курсов повышения квалификации, педагогических чтениях в мероприятиях методического взаимодействия в условиях сети (за отчетный период)	10 баллов – международный, всероссийский уровень 7 баллов – региональный уровень 5 баллов – муниципальный уровень 2 балла - сетевой уровень <i>Достижения суммируются за отчетный период</i>
	Выполнение общественной нагрузки	За каждую общественную нагрузку 1 балл, но не более 2-х баллов.

**4.7. Критерии оценки профессиональной деятельности социального педагога (максимальный балл – 100, минимальный – 15 баллов)**

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
<b>1.1.</b>	<b>Сформированность социально-психологических компетенций учащихся</b>	Эффективная реализация в деятельности социального педагога целевых просветительско – профилактических комплексных программ.	До 5 баллов
		Зафиксированное и результативное социально-педагогическое сопровождение детей группы риска (девиантного поведения)	Отсутствие правонарушений в школе – 3 балла, отсутствие преступлений в школе – 5 баллов.
		Позитивная динамика охвата учащихся волонтерской работой	на 10% - 5 баллов на 8% - 3 балла на 4% - 2 балла
		Положительная динамика по индивидуальному сопровождению социально-незащищенных категорий детей и семей (снятие с ВШК, учета ОДН УВД)	на 10% - 5 баллов на 8% - 3 балла на 4% - 2 балла
		Коллективные достижения учащихся в социально-значимых проектах, акциях и	При наличии призовых мест:

		т.д.	12 баллов – всероссийский уровень; 10 балла - региональный уровень; 5 балла – муниципальный уровень; 2 балла – уровень ОО. Достижения одного учащегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.
1.2.	<b>Сформированность информационно-технологической компетенции учащихся</b>	Увеличение количества учащихся вовлечённых в создание социально-ориентированных проектов с применением компьютерных технологий (при наличии банка данных)	на 3% - 5 баллов на 2% - 3 балла на 1% - 2 балла
		Результативность участия школьников в конкурсах, проектах, смотрах и т.д., предполагающих создание мультимедийных продуктов	При наличии призовых мест: 8 баллов – всероссийский уровень; 5 баллов- региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 2 балла – уровень ОО. Достижения одного учащегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.
1.3.	<b>Сохранение и укрепление здоровья учащихся</b>	Отсутствие или снижение количества пропусков уроков по болезни (простудные заболевания, ОРВИ) у учащихся из социально незащищенной категории семей.	до 5 баллов
1.4.	<b>Уровень социализации учащихся</b>	Положительная динамика профессионального самоопределения учащихся из социально незащищенной категории семей	5 баллов – от 70% и выше в 11 классе 5 баллов – от 50% и выше в 9 классе.
		Охват внеурочной деятельностью несовершеннолетних девиантного поведения	75%-100% - 8 баллов; 50% - 74% - 5 баллов.
		Охват учащихся девиантного поведения и детей из социально незащищенной категории семей организованными формами отдыха в каникулярное время.	75% и выше – 8 баллов; 50% - 74% - 4 балла;
1.5.	<b>Признание высоких профессиональных достижений педагогов</b>	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес педагога со стороны общественности, родителей, учащихся (благодарственные письма, положительные публикации в средствах массовой информации о педагоге).	1 балл за каждый положительный отзыв в отчетном периоде, но не более 2 баллов
		Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес педагога со стороны образовательных учреждений округа при сетевом взаимодействии (благодарственные письма, положительные публикации в средствах массовой информации о педагоге).	1 балл за каждый положительный отзыв в отчетном периоде, но не более 2 баллов
		Результативное участие в профессиональных конкурсах, грантах. ■	<i>Очные:</i> 10 баллов – федеральный уровень 5 баллов – региональный уровень 3 балла - муниципальный уровень <i>Заочные:</i> 5 баллов – федеральный уровень 3балла – региональный уровень 2 балла - муниципальный уровень Примечание: Устанавливается за каждый результативный факт сроком на 1 год



	<p>Обобщение опыта работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• в виде целостного актуального опыта работы;</li> <li>▪ из опыта работы</li> </ul>	<p>8 баллов – федеральный уровень 6 баллов – региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень <i>Примечание: устанавливается при наличии подтверждающего документа, сроком на 3 года.</i> 4 балла – федеральный уровень 3 балла – региональный уровень 2 балла - муниципальный уровень <i>Примечание: устанавливается при наличии подтверждающего документа, сроком на 1 год.</i></p>
	▪ Наличие публикаций, в том числе в сети Интернет	1 балл за каждую публикацию в отчетном периоде, но не более 3 баллов
	Разработка электронных образовательных ресурсов, дистанционных курсов для учащихся, осуществление сетевых проектов на базе портала «Сетевой класс Белогорья»	2 балла за каждый размещенный в отчетном периоде ЭОР, дистанционный курс, осуществленный сетевой проект
	Размещение актуальных новостей на школьном сайте	1 балл за 2 новости; 2 балла за 5 новостей
	Зафиксированное участие (выступления, организация выставок, открытые занятия) на семинарах, конференциях, пед.чтениях, заседаниях М/О, курсов повышения квалификации, педагогических чтениях в мероприятиях методического взаимодействия в условиях сети (за отчетный период)	10 баллов – международный, всероссийский уровень 7 баллов – региональный уровень 5 баллов – муниципальный уровень 2 балла - сетевой уровень <i>Достижения суммируются за отчетный период</i>
	Выполнение общественной нагрузки	1 балл за каждую общественную нагрузку, но не более 2-х баллов

**4.8. Критерии оценки профессиональной деятельности педагога дополнительного образования (максимальный балл – 90, минимальный – 15 баллов)**

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю
<b>1.0.</b>	<b>Участие педагога в разработке и реализации образовательной программы</b>	Зафиксированное участие в разработке основной образовательной программы	5 баллов - самостоятельная разработка одной из программ ООП, (5 баллов начисляются каждому члену рабочей группы) 3 балла - разработка раздела программы (3 балла начисляются каждому члену рабочей группы)
		Реализация программы духовно-нравственного развития и воспитания учащихся, программы воспитания и социализации учащихся	4 балла - разработка программ, направленных на реализацию духовно-нравственного развития и воспитания учащихся, программы воспитания и социализации учащихся 2 балла – проведение открытых мероприятий по реализации программы духовно-нравственного развития и воспитания учащихся, программы воспитания и социализации
<b>1.1.</b>	<b>Сформированность предметных компетенций учащихся</b>	Результативность участия школьников в конкурсах, смотрах, спортивных соревнованиях	При наличии призовых мест: 8 баллов - всероссийский уровень; 5 баллов - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень; 1 балл - уровень ОО. Достижения одного учащегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.
		Участие воспитанников в массовых мероприятиях	Уровень муниципальный – 4 баллов Уровень ОО - 2 балла

1.2.	Сформированность информационно-технологической компетенции учащихся	Увеличение количества учащихся, вовлечённых в создание социально-ориентированных проектов с применением компьютерных технологий (при наличии банка данных)	на 3% - 5 баллов на 2% - 3 балла на 1% - 2 балла
		Результативность участия школьников в конкурсах, проектах, смотрах и т.д., предполагающих создание мультимедийных продуктов	При наличии призовых мест: 8 баллов - всероссийский уровень; 5 баллов - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень; 1 балл - уровень ОО. <i>Достижения одного учащегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.</i>
1.3.	Сформированность коммуникативной компетенции	Зафиксированное участие учащихся, занятых литературным творчеством (наличие публикаций учащихся)	<b>Наличие публикаций учащихся по предмету</b> 3 балла - всероссийский уровень; 2 балла - региональный уровень; 1 балл - муниципальный уровень.
1.4.	Сохранение и укрепление здоровья учащихся	Отсутствие или снижение количества пропусков уроков по болезни (простудные заболевания, ОРВИ) у учащихся группы, в котором работает педагог	1 балл
1.5.	Признание высоких профессиональных достижений педагогов	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес педагога со стороны общественности, родителей, учащихся (благодарственные письма, положительные публикации в средствах массовой информации о педагоге).	1 балл за каждый положительный отзыв в отчетном периоде, но не более 2 баллов
		Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес педагога со стороны образовательных учреждений округа при сетевом взаимодействии (благодарственные письма, положительные публикации в средствах массовой информации о педагоге).	1 балл за каждый положительный отзыв в отчетном периоде, но не более 2 баллов
		Результативное участие в профессиональных конкурсах, грантах.	<i>Очные:</i> 10 баллов – федеральный уровень 5 баллов – региональный уровень 3 балла - муниципальный уровень <i>Заочные:</i> 5 баллов – федеральный уровень 3 балла – региональный уровень 2 балла - муниципальный уровень Примечание: Устанавливается за каждый результативный факт сроком на 1 год сроком на 1 год
		Обобщение опыта работы: • в виде целостного актуального опыта работы;  ▪ из опыта работы	8 баллов – федеральный уровень 6 баллов – региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень <i>Примечание: устанавливается при наличии подтверждающего документа, сроком на 3 года.</i> 4 балла – федеральный уровень 3 балла – региональный уровень 2 балла - муниципальный уровень <i>Примечание: устанавливается при наличии подтверждающего документа, сроком на 1 год.</i>
		▪ Наличие публикаций, в том числе в сети Интернет	1 балл за каждую публикацию в отчетном периоде, но не более 3 баллов
		Разработка электронных образовательных ресурсов, дистанционных курсов для учащихся, осуществление сетевых проектов на базе портала «Сетевой класс Белогорья»	2 балла за каждый размещенный в отчетном периоде ЭОР, дистанционный курс, осуществленный сетевой проект

	Зафиксированное участие (выступления, организация выставок, открытые занятия) на семинарах, конференциях, пед.чтениях, заседаниях М/О, курсов повышения квалификации, педагогических чтениях в мероприятиях методического взаимодействия в условиях сети (за отчетный период)	10 баллов – международный, всероссийский уровень 7 баллов – региональный уровень 5 баллов – муниципальный уровень 2 балла - сетевой уровень <i>Достижения суммируются за отчетный период</i>
--	---	--

**4.9.Критерии оценки профессиональной деятельности библиотекаря (максимальный – 70, минимальный балл – 15 баллов)**

№п/п	Критерии	Показатели критериев	Баллы
1	Участие в разработке и реализации образовательной программы	Участие в реализации основной образовательной программы	5 баллов – 100% обеспечение основной образовательной программы учебной литературой в соответствии с учебным планом
		Разработка учебно-методического обеспечения образовательной программы в составе творческой группы	2 балла - формирование УМК к учебному плану
2	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Реализация программы духовно-нравственного развития и воспитания учащихся. Проведение в библиотеке мероприятий по формированию духовно-нравственных качеств личности.	2 балла за каждое
		Пополнение фонда художественной литературы, в том числе ежегодно в дар библиотеки школы и за счет привлеченных спонсорских средств Организация выполнения плановых заданий по подписке на периодические издания	25% от количества учащихся – 5 баллов 20-24% от количества учащихся – 3 балла 15-19% от количества учащихся – 1 балл Выполнение плана подписки на 100 % (городские издания, методические журналы, журналы для администрации школы- наличие подшивок) – 5б.
		Взаимодействие с прессой	Размещение и продвижение статей о школе в СМИ – 2 балла
		Создание элементов образовательной инфраструктуры на территории ОО (дизайн, благоустройство площадок, озеленение и т.д.),	3 балла
3	Внедрение информационных технологий в практику работы школьной библиотеки	Создание образовательной инфраструктуры библиотеки, школы	1 балл за каждый вид деятельности, но не более 5 баллов
3	Внедрение информационных технологий в практику работы школьной библиотеки	Внедрение основных этапов работы программы АИБС «МАРК-SQL» в практику работы школьных библиотек в полном объеме и системная работа с ними: Работа с базой данных «Учебники» Работа с базой данных «Книги» Работа с базой данных «Периодика» Работа с базой данных «Диски» Работа с базой данных «Абонемент»	По 2 балла за каждую базу
		Создание мультимедийной продукции: тематические электронные энциклопедии, пособия для библиотекарей и педагогов	1 балл за созданный продукт в отчетном периоде, но не более 3-х баллов
		Наличие действующего и регулярно обновляющегося сайта библиотекаря (не менее 2-х раз в месяц).	3 балла
		Действующая страница на сайте школы и школьном сенсорном киоске (обновление не реже 1 раза в месяц)	1 балл
		Поддержка сайта ММО, размещение материалов на нем (при	2 балла

		наличии подтверждающего документа)	
4	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений учащихся	Изучение степени освоения «Списка 100 основных книг»	1 балл
5	Динамика индивидуальных образовательных результатов	Рост читательского интереса учащихся (по результатам анкетирования)	5 баллов-90-100% учащихся читают не менее 1 художественной или научно-популярной книги в неделю. 3 балла-60-89% учащихся читают не менее 1 художественной или научно-популярной книги в неделю и не менее 40% учащихся - 1 раз в две недели.
6	Участие в коллективных педагогических проектах	Зафиксированное участие в разработке и реализации инновационного проекта (в составе рабочей группы)	2 балла– муниципальный уровень; 3 балла - региональный уровень; 5 баллов- федеральный уровень.
7.	Участие и результаты участия учащихся в олимпиадах, конкурсах и соревнованиях	Результативность участия школьников в конкурсах (конкурсы, которые внесены во всероссийский, региональный и муниципальный перечень творческих конкурсов для обучающихся общеобразовательных учреждений, а так же социально значимые конкурсы в рамках договоров о сотрудничестве школы и др. организаций) и смотрах, фестивалях, конференциях, исследовательской деятельности <i>Примечание: достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются, баллы устанавливаются сроком на одно полугодие</i>	Наличие призовых мест: <b>Очные:</b> <b>Федеральный уровень:</b> 8 баллов – победитель 5 баллов- II место 3 балла- III место <b>Региональный уровень:</b> 5 баллов – победитель 4 балла - призер <b>Муниципальный уровень:</b> 3 балла – победитель 2 балла - призер <b>Заочные:</b> 1 балл, но не более 3 баллов
8	Сохранение и укрепление здоровья учащихся	Организация и проведение в библиотеке мероприятий по формированию здорового образа жизни	1балл за каждое
9	Признание высоких профессиональных достижений библиотекаря	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес библиотекаря со стороны общественности, родителей, учащихся (благодарственные письма, положительные публикации в средствах массовой информации).	1 балл-1 позитивный отзыв за отчетный период ,но не более 2 баллов
		Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес библиотекаря со стороны образовательных учреждений округа при сетевом взаимодействии (благодарственные письма, положительные публикации в средствах массовой информации).	1 балл-1 позитивный отзыв за отчетный период, но не более 2 баллов
		Результативное участие в профессиональных конкурсах, грантах.	<b>Очные:</b> 10 баллов – федеральный уровень 5 баллов – региональный уровень 3 балла - муниципальный уровень <b>Заочные:</b> 5 баллов – федеральный уровень 3 балла – региональный уровень 2 балла - муниципальный уровень <b>Примечание:</b> Баллы суммируются и устанавливаются сроком на 1 год
		Зафиксированное участие (выступления, организация выставок, открытые занятия) на семинарах, конференциях, заседаниях МО, курсов повышения квалификации, педагогических чтениях в мероприятиях методического взаимодействия в условиях сети (за отчетный период)	10 баллов – международный, всероссийский уровень 7 баллов – региональный уровень 5 баллов – муниципальный уровень 2 балла - сетевой уровень <i>Достижения суммируются за отчетный период</i>
		Обобщение опыта работы: • в виде целостного актуального опыта работы;	8 баллов – федеральный уровень 6 баллов – региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень

		<ul style="list-style-type: none"> <li>из опыта работы</li> </ul>	<i>Примечание: устанавливается при наличии подтверждающего документа, сроком на 3 года.</i> 4 балла – федеральный уровень 3 балла – региональный уровень 2 балла - муниципальный уровень <i>Примечание: устанавливается при наличии подтверждающего документа, сроком на 1 год.</i>
		Наличие публикаций, в том числе в сети Интернет	1 балл за каждую публикацию в отчетном периоде, но не более 3 баллов
		Размещение актуальных новостей на школьном сайте	1 балл за 2 новости; 2 балла за 5 новостей
		Разработка электронных образовательных ресурсов, дистанционных курсов для учащихся, осуществление сетевых проектов на базе портала «Сетевой класс Белогорья»	2 балла за каждый размещенный в отчетном периоде ЭОР, дистанционный курс, осуществленный сетевой проект
		Работа в качестве эксперта, члена жюри конкурсов, олимпиад, члена муниципальной творческой группы.	2 балла <i>Достижения суммируются за отчетный период</i>
		Выполнение общественной нагрузки	За каждую общественную нагрузку 1 балл, но не более 2-х баллов
10	Вовлеченность в методическую работу	Наличие разработанных собственных программ, подпрограмм, методических рекомендаций, дидактических разработок, и др. материалов (за отчетный период)	2 балла за каждую разработку, но не более 6 баллов
		Организация работы библиотеки в режиме БИЦ (подтверждаемое документально)	5 баллов
		Участие в экспериментальной проектной и исследовательской деятельности (зафиксировано документально)	5 баллов- федеральный уровень 3 балла- региональный уровень 2 балла- муниципальный уровень 1 балл - межсетевой уровень
11	Межведомственные отношения с городскими библиотеками	Наличие договора и плана работы, его выполнение	5 баллов- выполнение плана на 100 % 3 балла - выполнение плана на 80 %

**4.11. Критерии оценки профессиональной деятельности заведующим хозяйством (максимальный балл – 23, минимальный – 10 баллов)**

<i>Критерии</i>	<i>Показатели критериев</i>	<i>Баллы</i>
<b>Наличие условий осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям</b>	Соответствие санитарно-гигиеническим требованиям к условиям обучения в общеобразовательной организации (СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и т.д. (акт о приемке школы).	3 балла при соответствии.
	Обеспечение современных учебно-бытовых условий (наличие оборудованных, исправных гардеробов, внутренних туалетов, спортзалов, столовых, пищеблоков, душевых и т.п.) (акт о приемке школы).	3 балла при соответствии.
	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда.	3 балла – при отсутствии неисполненных предписаний контрольно-надзорных служб. При наличии предписаний контрольно-надзорных служб количество баллов определяется комиссионно. Баллы начисляются 1 раз в год.
	Выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта	1 балл

	Обеспечение учебных кабинетов, мастерских, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	1 балл
	Эстетические условия помещений общеобразовательной организации и высокая сохранность учебного и лабораторного оборудования.	1 балл
	Эстетичный вид пришкольной территории, наличие ограждения (в соответствии с планировкой здания и прилегающей территории)	1 балл
	Укомплектованность ставок обслуживающего персонала (лаборантов, секретарей, дворников, гардеробщиков, сторожей, уборщиков служебных помещений и рабочих по обслуживанию и текущему ремонту здания, сооружения и оборудования)	1 балл
<b>Эффективность/своевременность управленческой деятельности</b>	Осуществление рационального расходования материалов, электроэнергии, теплоэнергии	1 балл
	Проведение инструктажа на рабочем месте (вводный и периодический) технического и обслуживающего персонала, разработка инструкций по технике безопасности для технического и обслуживающего персонала	1 балл
<b>Достижения общеобразовательной организации</b>	Наличие достижений общеобразовательной организации по благоустройству и озеленению территории и т.д.	Муниципальный уровень: 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл Региональный уровень: 1 место – 5 баллов 2 место – 4 балла 3 место – 3 балла Участие – 2 балла
<b>Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе</b>	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и технического персонала на неправомерные действия руководства школы	1 балл
	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес заместителя директора по АХР со стороны учащихся, родителей, педагогов.	1 балл

#### 4.12. Лаборант (максимальный балл –18 , минимальный – 5 баллов)

<i>Критерии</i>	<i>Показатели критериев</i>	<i>Баллы</i>
<b>Позитивные результаты деятельности лаборанта</b>	Сохранность лабораторного оборудования	До 5 баллов
	Своевременное устранение неполадок оборудования	До 5 баллов
	Качественное ведение документации (книги учета, заявок, и т.д.)	До 5 баллов
<b>Признание высокого профессионализма лаборанта</b>	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес лаборанта со стороны администрации, педагогов, родителей	3 балла

#### 4.13. Секретарь учебной части (максимальный балл –30 , минимальный – 5 баллов)

<i>Критерии</i>	<i>Показатели критериев</i>	<i>Баллы</i>
<b>Создание условий для осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям</b>	Обеспечение ведения делопроизводства и сохранности документооборота.	До 5 баллов
	Осуществление контроля за приемом и передачей электронной информации	До 5 баллов
	Осуществление приёма и передачи телефонограмм и доведение содержания сообщений до сведения директора школы, печатание по указанию директора школы различных документов и материалов	3 балла – без замечаний
<b>Осуществление документационной кадровой работы в школе</b>	Осуществление делопроизводства; формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечение их сохранность и в установленные сроки сдача их в архив.	До 3 баллов
	Соблюдение сроков исполнения документации.	До 3 баллов
	Качественное и безошибочное ведение книги приказов и хранение её, ведение и хранение журнала учета движения трудовых книжек, хранение и ведение в установленном порядке трудовых книжек работников	До 5 баллов

	Создание банков данных, необходимых для работы ОО и эффективное их использование	По 5 баллов за каждый банк данных, который ведется секретарем
<b>Признание высокого профессионализма секретаря</b>	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес секретаря со стороны администрации, педагогов, родителей	3 баллов

#### 4.14. Гардеробщик – (максимальный балл – 16, минимальный – 5 баллов)

<i>Критерии</i>	<i>Показатели критериев</i>	<i>Баллы</i>
<b>Постоянное обеспечение режима безопасных условий труда и учебы, санитарно-гигиенических условий</b>	Обеспечение соблюдения чистоты и порядка помещения гардеробной.	До 5 баллов
	Отсутствие случаев пропажи одежды обучающихся из гардеробов школы	До 5 баллов
	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности в соответствии с инструкцией	До 3 баллов
<b>Выполнение правил трудовой дисциплины</b>	Надлежащее исполнение Устава школы и Правил внутреннего трудового распорядка школы, выполнение должностных обязанностей	До 3 баллов

#### 4.15. Сторож (максимальный балл – 15, минимальный – 5 баллов)

<i>Критерии</i>	<i>Показатели критериев</i>	<i>Баллы</i>
<b>Позитивные результаты деятельности сторожа</b>	Отсутствие порчи (потери) школьного имущества во время дежурства	3 балла
	Качество пропускного режима в общеобразовательном учреждении	3 балла – без замечаний
	Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	До 5 баллов
	Содержание помещений и территорий в надлежащем санитарном состоянии	До 3 баллов
<b>Признание высокого профессионализма</b>	Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на неправомерные действия	3 балла

#### 4.16. Дворник (максимальный балл – 15, минимальный – 5 балла)

<i>Критерии</i>	<i>Показатели критериев</i>	<i>Баллы</i>
<b>Позитивные результаты деятельности дворника</b>	Качественная и своевременная ежедневная уборка школьной территории	4 балла – без замечаний
	Качественное содержание площадки под контейнеры ТБО	4 баллов – без замечаний
	Своевременное обеспечение доступа к общеобразовательному учреждению учащихся, педагогов, родителей в зимнее время	До 4 баллов
<b>Признание высокого профессионализма</b>	Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на неправомерные действия	3 балла

#### 4.17. Уборщик служебных помещений (максимальный балл – 17, минимальный – 5 балла)

<i>Критерии</i>	<i>Показатели критериев</i>	<i>Баллы</i>
<b>Позитивные результаты деятельности</b>	Качество ежедневной уборки помещений	3 баллов – без замечаний
	Качество генеральной уборки помещения	3 баллов – без замечаний
	Качественное выполнение разовых поручений директора, завхоза	До 3 баллов
	Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования на закрепленной территории	До 5 баллов
<b>Признание высокого профессионализма</b>	Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на неправомерные действия	3 балла

#### 4.18. Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружения и оборудования (максимальный балл –15, минимальный – 5 баллов)

<i>Критерии</i>	<i>Показатели критериев</i>	<i>Баллы</i>
<b>Позитивные результаты деятельности</b>	Качественное и своевременное устранение повреждений и неисправностей по заявкам	До 5 баллов
	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов	До 5 баллов
<b>Выполнение правил трудовой дисциплины</b>	Отсутствие жалоб со стороны администрации школы, родителей, учащихся на неправомерные действия.	5 балла

### 5. Порядок стимулирования

5.1. Стимулирующие надбавки работникам общеобразовательной организации устанавливаются по итогам полугодий на основании решения муниципального Управляющего Совета. Для вновь назначенных работников стимулирующие надбавки устанавливаются по итогам учебных четвертей. Выплаты осуществляются ежемесячно, согласно критериям оценки результативности профессиональной деятельности работников на основании приказа директора.

5.2. Общеобразовательная организация представляет в Управляющий Совет аналитическую информацию о показателях деятельности заместителей директора, учителей, классных руководителей, педагогического, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала общеобразовательной организации, являющихся основанием для премирования.

5.3. Управляющий Совет осуществляет анализ представленных результатов профессиональной деятельности работников общеобразовательной организации по установленным критериям и составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов.

5.4. Не производится назначение выплат стимулирующего характера работникам общеобразовательной организации, не проработавшим отчетный период в данном общеобразовательной организации и в данной должности.

5.5. Управляющий Совет вправе снимать баллы стимулирующей надбавки работникам общеобразовательной организации за отчетный период по следующим показателям:

- наличие неуспевающих учащихся по предмету в отчетный период (снижение на 5 баллов стимулирующей выплаты за каждый установленный факт отчетного периода);
- наличие несчастного случая, произошедшего во время образовательной деятельности, вызвавшего у учащегося потерю работоспособности на один день и более в соответствии с медицинским заключением (снижение на 5 баллов стимулирующей выплаты за каждый установленный факт отчетного периода);
- наличие фактов правонарушений, преступлений, ДДТГ среди воспитанников и учащихся (снижение на 5 баллов стимулирующей выплаты за каждый установленный факт отчетного периода);
- за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей (снижение на 2 балла стимулирующей выплаты за каждый установленный факт отчетного периода);
- за нарушение исполнительской дисциплины (снижение на 2 балла стимулирующей выплаты за каждый установленный факт отчетного периода);
- за дисциплинарные взыскания со стороны руководителя ОО (снижение на 2 балла стимулирующей выплаты за каждый установленный факт отчетного периода).

5.6. Управляющий Совет обязан ознакомить, а работник общеобразовательной организации в свою очередь ознакомиться, с итоговым оценочным листом.

С момента знакомства с итоговым оценочным листом работник общеобразовательной организации в течение одного дня вправе подать руководителю учреждения обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности по установленным критериям. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе со статистическими материалами.

Руководитель общеобразовательной организации инициирует заседание Управляющего Совета. Управляющий Совет обязан рассмотреть заявление работника общеобразовательной организации и дать ему ответ по результатам проверки в течение 3 дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего Положения или технической ошибки Управляющий Совет обязан принять меры для их устранения, внести изменения в итоговый оценочный лист.

5.7. Управляющий Совет принимает решение о премировании работников открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Управляющего Совета. Решение Управляющего Совета оформляется протоколом. На основании протокола руководитель общеобразовательной организации издает приказ о премировании. Приказ об утверждении стимулирующих надбавок доводится до сведения работников общеобразовательной организации в недельный срок.

5.8. Аналитические материалы работников общеобразовательной организации хранятся в течение одного года.

5.9. Ответственность за хранение аналитических материалов возлагается на секретаря Управляющего Совета.

#### **6. Порядок обжалования распределения стимулирующей части заработной платы.**

6.1. В случае несогласия с решением Управляющего совета о распределении стимулирующей части заработной платы работник вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке.



Протипуrowано, протипуrowано, скреплено печатлю  
на **ГОСТРНАХ**

Директор МБОУ «Средняя общеобразовательная  
Школа № 10 г. Пашаревск»

*С. М. Алисимова* С. М. Алисимова

